



รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) พร้อมทั้งบทการวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไว้ในรายงานฉบับนี้แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๑๐
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๑๑
ภาคผนวก	๑๒

บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์มีส่วนร่วมในการป้องกันปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์มีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ
๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.	การอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้โดยการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลูกจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก	✓		วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๒.	การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรม การสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดและภายใต้สังกัด	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาล	✓		
๓.	การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	✓		กำกับติดตามทุกไตรมาส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๔.	๔. การพัฒนาความรู้และเสริมสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนิน ชีวิต การปฏิบัติงานและเป็น แบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการ เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไข ปัญหาการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและ พบอยู่ดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	บุคลากรใน โรงพยาบาล ศรีนครคีรี	-ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ บุคลากรกระทำ ผิดวินัย หรือ ละเมิด หรือ อาญา ลดลง จากปีที่ผ่านมา -ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ บุคลากรได้รับ การอบรมให้ ความรู้	✓		วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๕.	กำหนดมาตรฐานการ แนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อ ยยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	๑. ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ๔. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการดำเนินงาน และการจัดทำนโยบายและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	✓		ประกาศตามมติครม. ลว. ๑๒ ก.ย ๖๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๖.	ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือนกรณีเรียไรและการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคร่งครัด	ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนกรณีเรียไรและการ ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนกรณีเรียไรและการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นได้อย่างเคร่งครัด	บุคลากรใน โรงพยาบาล ศรีนครินทร์	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ ได้รั บ ก ร ส่งเสริมและถือ ปฏิบัติ ตาม ประมวล ว ล จริยธรรมที่ กำหนด	✓		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๗.	เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัยอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ ของโรงพยาบาล ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด จัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตอบ/ชี้แจงข้อปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหา ตามมาตรการที่กำหนดไว้	หน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด ทุกสังกัด	ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรฐานที่กำหนด	✓		
๘.	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลพนักงนราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัย และการป้องกัน การกระทำผิดวินัย	✓		๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๙.	มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรในโรงพยาบาล	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓		
๑๐.	ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของทุกวิชาชีพคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	บุคลากรในโรงพยาบาล	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	✓		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๑๑	มีมาตรการและระบบในการป้องกันสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑. กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบดังนี้ ๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการปีใหม่ ๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ ภัตการ ภัตการ ภัตการ ภัตการ ตามมติรัฐมนตรี ๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.๖ มาตรการแนวทางการรับ	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓		๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

		ส่วนแอมฟิเศษ ส่วนชุดเขย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่ กำหนดไว้ใน ขอบเขตของงาน					
--	--	--	--	--	--	--	--

บทที่ ๓

การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เกี่ยวกับการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ความรู้ เรื่อง วินัย ข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบน และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑ ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดมีจำนวนมากและไม่สะดวกในการเดินทางมาเข้ารับการอบรม เผยแพร่ความรู้ได้ครบถ้วนเนื่องจากติดภารกิจบริการประชาชน

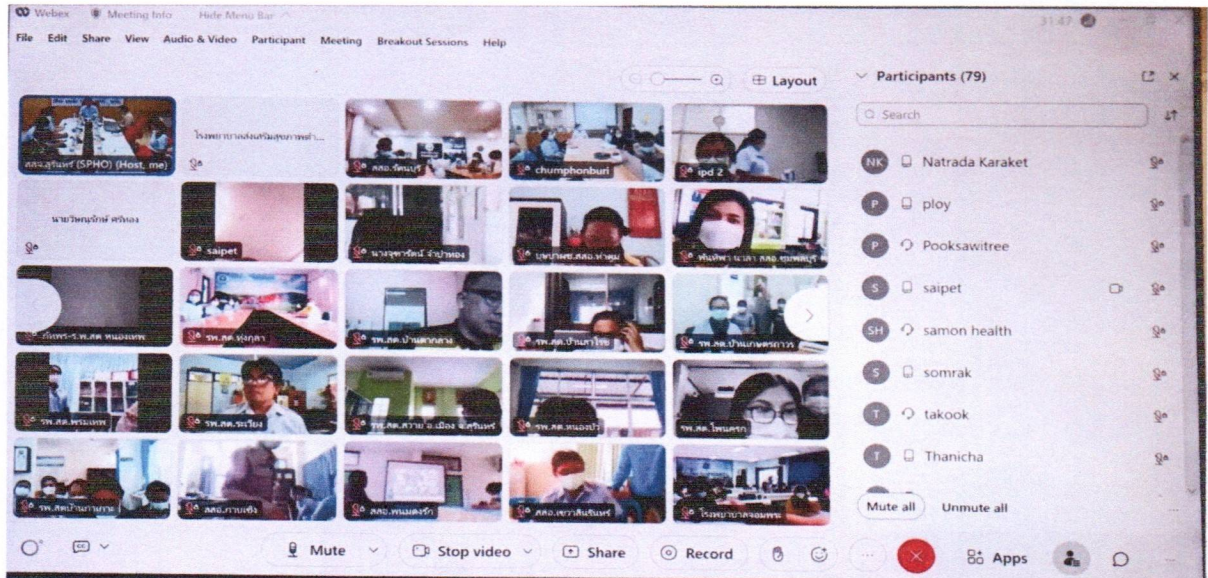
๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค :

๒.๑. จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting

๒.๒ สอดแทรกเนื้อหาในการปลูกฝังการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตไว้ในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน โดยการบูรณาการกับกลุ่มงานอื่น เพื่อให้สามารถเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรได้อย่างทั่วถึง

ภาคผนวก

รูปภาพกิจกรรม



ถ่ายทอดไปหน่วยงานต่างๆในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ เช่น

