



โรงพยาบาลศรีนครินทร์

รายงานผลการกำกับติดตาม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลศรีนครินทร์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) พร้อมทั้งบทการวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไว้ในรายงานฉบับนี้แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๑๐
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๑๑
ภาคผนวก	๑๒

บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิคมชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์มีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์มีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ

๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.	การอบรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ผ่าน กระบวนการถ่ายทอดความรู้โดยการ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุขโดย ปลุกและปลุกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากร สาธารณสุข ในระดับ เครือข่าย บริการระดับ อำเภอ	ร้อยละ ของ เครือข่าย บริการสุขภาพ ระดับอำเภอที่ บุคลากรใน สังเกตได้รับ การเสริมสร้าง องค์กรความรู้ และ ปลุก จิตสำนึก	✓		วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๒.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		✓	
๓.	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด	การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	✓		กำกับติดตามทุกไตรมาส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๔.	๔. การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	-ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา -ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้	✓		วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๕.	กำหนดมาตรการ แนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	๑. ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ๔. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	✓		ประกาศตามมติกรม. ลว. ๑๒ ก.ย ๖๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๖.	มีการประกาศมาตรการส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ได้รับ การส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	✓		๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๗.	๗.๑ จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสจ.สุรินทร์ ๗.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรฐานที่กำหนด	✓		
๘.	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำ	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	✓		๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๙.	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓		
๑๐.	ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของทุกส่วนราชการจรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	✓		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๑๑	มีมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑.กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบดังนี้ ๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมตรัฐมนตรี ๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.๖ มาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓		วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

		ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ใน ขอบเขตของงาน					