



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ อ.ศรีนครินทร์ จ.สุรินทร์ โทร. ๐๔๔-๕๐๙๒๑๒

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๑๕.๑๕/๒๕๕

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาส ๔) เป็นไปภายใต้แนวคิด ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส (More Open, to more transparency) ซึ่งมีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใน MOIT ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระบบ MSRS รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ในระบบ MSRS เรียบร้อยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ต่อไป

(นางอรรณณ รั้วแดง)

นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

“มุ่งเน้นผู้รับบริการ สมานสามัคคี มีการวิเคราะห์ข้อมูล
เพิ่มพูนนวัตกรรม นำองค์ความรู้การเรียนรู้ เคียงคู่คุณธรรม”