



ประกาศโรงพยาบาลศรีนครินทร์
เรื่อง นโยบายการบริหารงาน
โดย นายแพทย์วุฒิชัย แป้นทอง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์

นายแพทย์วุฒิชัย แป้นทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์ และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประกาศนโยบายแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการนำโรงพยาบาลไปสู่การเป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพตามเกณฑ์ HA มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital มุ่งเน้นการเสริมสร้างความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในชุมชน เพื่อผลักดันงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ชุมชนสามารถดำเนินการดูแลจัดการด้านสุขภาพประชาชนในชุมชนของตนเองได้อย่างยั่งยืน เป็นโรงพยาบาลที่มีความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์หรือภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ได้รวดเร็ว ทันเวลา ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๙ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้บุคลากรและประชาชนอำเภอศรีนครินทร์มีสุขภาพที่ดี ดังนี้

๑. ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค สังคม มุ่งเน้นความสมัครสมานสามัคคี มีจริยธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชนหรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่ รวมถึงเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณชน

ด้านภาคีเครือข่ายสุขภาพ สร้างความร่วมมือในเครือข่าย มีแนวทางในการดำเนินงานสาธารณสุข ทั้งเชิงรุก เชิงรับและในภาวะวิกฤต พัฒนาระบบการส่งต่อ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรคที่สำคัญในพื้นที่ของเครือข่ายสุขภาพ พัฒนาระบบที่เชื่อมโยงกันได้ทั้งเครือข่าย

๒. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ผ่านการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพตามเกณฑ์ HA ขั้น ๓ เพื่อสร้างระบบความปลอดภัยต่อผู้รับบริการและบุคลากร (๒P Safety) เน้นระบบความปลอดภัยบริหารความเสี่ยง และการเจรจาไกล่เกลี่ย ทำให้เกิดความปลอดภัยทั้งผู้ให้บริการและผู้มารับบริการ มุ่งเน้นการพัฒนาพฤติกรรมบริการของบุคลากร เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ลดการเกิดปัญหาข้อร้องเรียน สร้างความเชื่อมั่นและพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยและมีเทคโนโลยีด้านการแพทย์ที่เหมาะสม จัดสภาพแวดล้อมบริเวณภายในและภายนอกอาคารให้มีความสะอาด ความปลอดภัย ความสวยงาม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

บริหารจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ เน้นการพัฒนาเรื่องกำลังคนด้านสุขภาพ (HRH) บูรณาการข้อมูลบุคลากรให้เป็นภาพรวมของประเทศ สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและตามวิชาชีพ และสมรรถนะหลัก (HRD) การสร้างความผูกพันในองค์กร (HRE) เพื่อการบริหารจัดการและวางแผนการบริหารกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ใช้หลักธรรมาภิบาล สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ความโปร่งใส คุณภาพ ภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ทางราชการโดยยึดมั่นและปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีระบบคุณธรรมในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านการเงินการคลัง เพิ่มรายรับ ลดรายจ่าย มีระบบบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

การบรรลุเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข โดย เน้น ๙ ประเด็นหลัก และ ๑ ประเด็นสำคัญในการพัฒนางานด้านสาธารณสุขของพื้นที่ ได้แก่

๑. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง ยกระดับระบบบริการสุขภาพ สุขภาพปฐมภูมิ และอสม. ให้คนไทยทุกครอบครัว มีหมอประจำตัวสามคน และพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ

๒. ระบบเศรษฐกิจสุขภาพ เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

๓. สมุนไพร กัญชา กัญชง สนับสนุน/ส่งเสริมสมุนไพรไทย กัญชา กัญชงให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่มีคุณค่าทางการแพทย์ประชาชนเข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพ

๔. สุขภาพวิถีใหม่ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New Normal อาหาร ออกกำลังกาย Health literacy

๕. COVID-๑๙ เพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุขที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทยและทุกคนที่อยู่ในประเทศไทย

๖. ระบบบริการก้าวหน้า ผลักดัน ๓๐ บาทรักษาทุกที่ New Normal Medical Care , Digital Health และ Innovative Healthcare Management

๗. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ดูแลสุขภาพกลุ่มวัยอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นกลุ่มเด็กปฐมวัย และผู้สูงอายุ และพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก

๘. ธรรมาภิบาล ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

๙. องค์กรแห่งความสุข พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุขปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่

๑๐. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

การพัฒนาระบบบริการสุขภาพโดยขับเคลื่อนตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๙ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี บรรลุผลลัพธ์ตามวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลศรีณรงค์ คือเป็นองค์กรคุณภาพแห่งความสุข ภาควิชาเข้มแข็ง ภายในปี ๒๕๖๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวุฒิชัย แป้นทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์