



ประกาศโรงพยาบาลศรีณรงค์
เรื่อง นโยบายการบริหารงาน
โดย แพทย์หญิงนันทน์ภัสร์ โกสีย์

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

แพทย์หญิงนันทน์ภัสร์ โกสีย์ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์ และ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลศรีณรงค์ ประกาศนโยบายแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการนำโรงพยาบาลไปสู่การเป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ตามเกณฑ์ HA มาตรฐาน GREEN&CLEAN Hospital มุ่งเน้นการเสริมสร้างความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในชุมชน เพื่อผลักดันงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ให้ชุมชนสามารถดำเนินการดูแลจัดการด้านสุขภาพ ประชาชนในชุมชน ของตนเองได้อย่างยั่งยืน เป็นโรงพยาบาลที่มีความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์หรือภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ได้รวดเร็ว ทันเวลา ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 9 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้บุคลากรและประชาชนอำเภอศรีณรงค์มีสุขภาพที่ดี ดังนี้

1. ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค สังคม มุ่งเน้นความสมัครสมานสามัคคี มีจริยธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชนหรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่ รวมถึงเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณชน

2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ผ่านการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพตามเกณฑ์ HA ชั้น 3 เพื่อสร้างระบบความปลอดภัยต่อผู้รับบริการและบุคลากร (2P Safety) เน้นระบบความปลอดภัยบริหารความเสี่ยง และการเจรจาไกล่เกลี่ย ทำให้เกิดความปลอดภัยทั้งผู้ให้บริการและผู้มารับบริการ มุ่งเน้นการพัฒนาพฤติกรรมบริการของบุคลากร เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ลดการเกิดปัญหาข้อร้องเรียน สร้างความเชื่อมั่นและพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยและมีเทคโนโลยีด้านการแพทย์ที่เหมาะสม จัดสภาพแวดล้อมบริเวณภายในและภายนอกอาคารให้มีความสะอาด ความสะอาด ความปลอดภัย ความสวยงาม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

บริหารจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ เน้นการพัฒนาเรื่องกำลังคนด้านสุขภาพ (HRH) บูรณาการจัดข้อมูลบุคลากรให้เป็นภาพรวมของประเทศ สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและตามวิชาชีพและสมรรถนะหลัก (HRD) การสร้างความผูกพันในองค์กร (HRE) เพื่อการบริหารจัดการและวางแผนการบริหารกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

4. บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ใช้หลักธรรมาภิบาล สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ความโปร่งใส คุณภาพ ภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ทางราชการโดยยึดมั่นและปฏิบัติตามประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และมีระบบคุณธรรมใน การบริหารจัดการทรัพยากรด้านการเงินการคลัง เพิ่มรายรับ ลดรายจ่าย มีระบบบริหารการเงินการคลังที่ มีประสิทธิภาพ

การบรรลุเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข โดย เน้น 9 ประเด็นหลัก และ 1 ประเด็นสำคัญใน การพัฒนาด้านสาธารณสุขของพื้นที่ ได้แก่

1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง ยกระดับบริการสุขภาพ สุขภาพปฐมภูมิ และอสม.ให้คนไทย ทุกครอบครัว มีหมอประจำตัว 3 คน และพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ

2. ระบบเศรษฐกิจสุขภาพ เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็น ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

3. สมุนไพร กล้วยา กล้วยง สนับสนุน/ส่งเสริมสมุนไพรไทย กล้วยา กล้วยงให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่ มีคุณค่าทางการแพทย์และประชาชนเข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพ

4. สุขภาพวิถีใหม่ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New Normal อาหาร ออกกำลังกาย Health literacy

5.COVID-19 เพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ เป็นองค์กร หลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุขที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทยและทุกคนที่อยู่ในประเทศไทย

6.ระบบบริการก้าวหน้า ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่ New Normal Medical Care, Digital Health และInnovation Healthcare Management

7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ดูแลสุขภาพกลุ่มวัยอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นกลุ่มเด็กปฐมวัย และ ผู้สูงอายุ และพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก

8.ธรรมาภิบาล ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

9.องค์กรแห่งความสุข พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่

10.ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

การพัฒนาระบบบริการสุขภาพโดยขับเคลื่อนตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพ ที่ 9 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี บรรลุผลลัพท์ตามวิสัยทัศน์ ของโรงพยาบาลศรีณรงค์ คือเป็นองค์กรคุณภาพแห่งความสุข ภาคีเข้มแข็ง ภายในปี 2568

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2566



(นางสาวนันทน์ทณภัทร์ โกสิย์)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์