

แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามแนว
ปฏิบัติเพื่อป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการ
ล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศใน
การทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ.
2566 หน่วยงานใน
สำนักงานปลัด
กระทรวง
สาธารณสุข
ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข
ข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

orapin42@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

สุรินทร์

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม



นางสาวนันท์ณภัทร์ โกสีย์

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/
โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลศรีณรงค์

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผล *

การดำเนินงานตามมาตรการฯ

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีณรงค์

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

044509212

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป



Handwritten signature

นางสาวนันท์ณภัทร์ โกสีย์

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการ *
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
ทางเพศในการทำงาน

วว ดด ปปป

22 / 03 / 2566

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน *
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน มีการ
ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี



นางสาวนันทณภัทร์ โกสีย์
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน *
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน มีการ
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับ
ทราบอย่างทั่วถึง

☒ มี

☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ *
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการ
เป็นลายลักษณ์อักษร

☒ มี

☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ *
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน มีการ
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับ

III

O

<

Hm

นางสาวนันท์ณภัทร์ โกสีย์

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน มีการ
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับ
ทราบอย่างทั่วถึง *

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่
เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ
โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- ☐ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบ
โดยทั่วไป
- ☐ จัดทำแผนพับ / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

III

O

<



นางสาวนันทกมล โกสีย์

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

- ☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์
ภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริม
ความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายใน *
หน่วยงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน

- ☒ มี (โปรดระบุ)
- ☐ ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายใน
หน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

มีเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องเรียน _____

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป

Handwritten signature

นางสาวนันท์ณภัทร์ โกสีย์
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของ *
ท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)

☒ ไม่มี

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข
ข้อมูลเพิ่มเติม

คลิกส่งเมื่อเสร็จ

ระบบจะส่งอีเมลสำเนาการตอบกลับของคุณไปยัง
ที่อยู่ที่คุณให้ไว้

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม



นางสาวนันท์ณัฏ์สร โกสีย์
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามแนว
ปฏิบัติเพื่อป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการ
ล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศใน
การทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ.
2566 หน่วยงานใน
สำนักงานปลัด
กระทรวง
สาธารณสุข
ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการ
ละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

III

O

<



นางสาวนันท์ณัฏ์ โกสิย์

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์