

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและป้องกันการกระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ถูกบรรจุไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อีกด้วย โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) พัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลสามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้การบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และเห็นว่า แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนการปฏิบัติการและโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและป้องกันการกระทำผิดวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม รักษารรยาของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและวินัยราชการ การต่อต้านการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ของกระทรวงสาธารณสุข

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้รับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ของกระทรวงสาธารณสุข และการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ดำเนินการจัดทำข้อมูลในตัวชี้วัดตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ครบถ้วน และทันตามกำหนดเวลา

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๓.๑ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยข้าราชการและหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๓.๒ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ผ่านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์

๕. กลยุทธ์/กลวิธี

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา

๕.๒ ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ จัดประชุม/อบรม/ลงพื้นที่ติดตามคดี

๕.๔ ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

๖. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1. การให้ความรู้เรื่องหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการรักษาวินัยข้าราชการ แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์		27 กุมภาพันธ์ 2566		

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีนครินทร์

๑๐. การติดตาม กำกับและประเมินผลการดำเนินโครงการ

แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมให้ความรู้เรื่องหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการรักษาวินัยข้าราชการ แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๑. ผลที่คาดหวัง...

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ โรงพยาบาลศรีณรงค์ มีแนวโน้มการร้องเรียนที่เกี่ยวกับวินยราชการและการทุจริตลดลง

๑๑.๒ โรงพยาบาลศรีณรงค์ มีวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม
สุจริต มีการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแนวทางของ
ITA

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีณรงค์

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวอรพินท์ ทองคำ)

นักวิชาการพัสดุ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอรรวรรณ รุ่งแดง)

นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสวณันทภัทร โกสีย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์