



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลศรีนครินทร์
เลขที่รับ 360
วันที่ 31 ม.ค. 2563
เวลา 69.39 น.

ส่วนราชการ ศูนย์คุณภาพ

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ๐ ๔๔๕๐ ๙๒๑๒ ต่อ ๑๓๔

ที่ สร ๐๐๓๒.๓๐๖.๑๕/๐๗๗/๒๐

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอสั่งและอนุมัติดำเนินงานจัดทำโครงการ "โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA)"

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ด้วยคณะกรรมการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณ (SHA) ได้จัดทำโครงการ "โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA)" โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีกิจกรรมดังนี้ ประชุมเชิงปฏิบัติการ "โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA)" ในวันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และรับการเยี่ยมประเมินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA) ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ขึ้น เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงามจากภายใน นำไปสู่พฤติกรรมและการบำเพ็ญ ความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืน โดยกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์ จำนวน ๑๐๘ คน

ในการนี้ ใคร่ขออนุมัติและดำเนินการจัดทำโครงการ "โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ (SHA)" โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ งบประมาณ ๒๕,๙๒๐ บาท โดยเบิกงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ดังรายละเอียดซึ่งแนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ 

(นางสาวอัมรา บุญมี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ


31 ม.ค. 2563

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ..... 

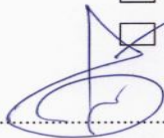
(นางสาวอรรณณ ไร่แดง)

นักวิชาการการเงินและบัญชี

☐ ทราบ

☐ ขอ

☒ อนุมัติ

ลงชื่อ..... 

(นายวิชัย แป้นทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

(...../...../.....)

“โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA)”
โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณโรงพยาบาลศรีนครินทร์

หลักการและเหตุผล

ระบบบริการสุขภาพของไทยมีการดูแลผู้ป่วยด้วยความเอาใจใส่และเอื้ออาทรเป็นพื้นฐานมาแต่ดั้งเดิม อย่างไรก็ตาม เมื่อความรู้และเทคโนโลยีทางการแพทย์มีความก้าวหน้าเป็นอย่างมากในช่วงที่ผ่านมา ทำให้การดูแลผู้ป่วยต้องลงรายละเอียดในมิติของโรค (disease-oriented) มากขึ้นเรื่อยๆ และส่งผลให้ความสัมพันธ์ระหว่างแพทย์กับผู้ป่วย และการดูแลผู้ป่วยในมิติอื่นๆที่ไม่ใช่ทางด้านร่างกาย ได้รับความสำคัญลดลงไป จนในที่สุดส่งผลให้การดูแลรักษาไม่เป็นองค์รวม และมีผลกระทบต่อคุณภาพและความปลอดภัยของการให้บริการ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) : สรพ. เห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพที่เน้นการดูแลแบบองค์รวมและให้ความสำคัญกับผู้คนที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการสุขภาพ ไม่ว่าจะเป็นผู้ป่วย ญาติ ชุมชน หรือบุคลากรทางการแพทย์ จึงได้จัดทำโครงการ Spiritual Healthcare Appreciation & Accreditation (SHA) ขึ้นในปี ๒๕๕๑ และได้มีการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งแนวคิด/เครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนามิติด้านจิตวิญญาณในบุคลากรทางการแพทย์

จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จึงได้จัดทำประชุมเชิงปฏิบัติการ“โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA)” ในวันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และรับการเยี่ยมชมประเมินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA) ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ขึ้น เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงามจากภายใน นำไปสู่พฤติกรรมและการบ่มเพาะ ความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเรียนรู้องค์ประกอบของจิตวิญญาณในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนคนทำงานให้มีแรงขับเคลื่อนจาก ภายในสู่เป้าหมายขององค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงามจากภายใน นำไปสู่พฤติกรรมและการบ่มเพาะ ความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืน
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีทักษะทางด้านจิตวิญญาณ เช่น การเห็นคุณค่าและความหมายของงาน และความหมายของชีวิต คนไข้และคุณค่าในตนเอง การนำทักษะด้านจิตวิญญาณลงสู่ระบบงานประจำได้อย่างมีความสุข
๔. เพื่อรับการเยี่ยมชมประเมินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) Healthcare Accreditation Institute (Public Organisation)

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ“โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA)” ๒ รุ่น
ทั้งหมด ๑๐๘ คน

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

-บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์

จำนวน ๕๔ คน

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

-บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์

จำนวน ๕๔ คน

๒. รับการเยี่ยมประเมิน

- บุคลากรจากโรงพยาบาลศรีนครินทร์

จำนวน ๑๐๘ คน

พื้นที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

กิจกรรม

กิจกรรมอาศัย แนวคิดการมีส่วนร่วม (Participatory) โดยมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำแผนงาน /โครงการ
๒. ประสานงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๓. เตรียมเอกสารวัสดุ/อุปกรณ์

ขั้นดำเนินงาน

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพ
๑.๑ การโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ (SHA)”

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.

๒. รวบรวมข้อชี้แนะและแนวทางการพัฒนา
๓. คัดเลือกข้อมูลให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ปรับปรุงแก้ไข
๔. ติดตามประเมินความพร้อมโดยคณะกรรมการคุณภาพ ด้านมิติจิตวิญญาณ
๕. รับการเยี่ยมประเมินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA) วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ขั้นประเมินผล

๑. สังเกตการมีส่วนร่วมของบุคลากร
๒. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ
๓. นำเสนอผลการเยี่ยมประเมินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA) และ

รายงานผู้บริหาร

งบประมาณ

จากเงิน บำรุงโรงพยาบาลศรีนครินทร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA)”

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๕๔ คน x ๗๐ บาท เป็นเงิน ๓,๗๘๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๕๔ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๕๔ คน x ๗๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๗๘๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๕๔ คน x ๒๕ บาท | เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท |
- ๒) รับการเยี่ยมประเมินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA) (๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)
- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๑๐๘ คน x ๗๐ บาท | เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๑๐๘ คน x ๒๕ บาท | เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๒๕,๙๒๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณสามารถเบิกจ่ายได้ทุกรายการ

การประเมินผล

๑. ประเมินการมีส่วนร่วมของบุคลากร
๒. ประเมินความรู้ความเข้าใจของบุคลากร
๓. ประเมินจากผลการเยี่ยมเพื่อประเมินระดับการพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณ ร้อยละ ๑๐๐
๒. บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงามจากภายใน นำไปสู่พฤติกรรมและการบ่มเพาะ ความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๓. ผลการประเมินระดับการพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณ

(ลงชื่อ)



(นางสาวอัมรา บุญมี)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ผู้เขียนโครงการและเสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางรัตนา สายยศ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวิชชัย แป้นทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์
...../...../.....

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการ

“โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA)”โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีนครินทร์

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ SHA)

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์องค์ประกอบของจิตวิญญาณในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนคนทำงานให้มีแรงขับเคลื่อนจาก ภายในสู่เป้าหมายขององค์กร
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงาม จากภายในนำไปสู่พฤติกรรมและการบ่มเพาะความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืน
วิทยากรโดย นางรัตนา สายยศ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (วิทยากร ภายใน)
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - สรุปผลการวิเคราะห์การนำทักษะด้านจิตวิญญาณลงสู่ระบบงานประจำได้อย่างมีความสุข
- เสนอแนะปัญหาและโอกาสพัฒนา

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ SHA)

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์องค์ประกอบของจิตวิญญาณในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนคนทำงานให้มีแรงขับเคลื่อนจาก ภายในสู่เป้าหมายขององค์กร
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงาม จากภายในนำไปสู่พฤติกรรมและการบ่มเพาะความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืน
วิทยากรโดย นางรัตนา สายยศ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (วิทยากร ภายใน)
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - สรุปผลการวิเคราะห์การนำทักษะด้านจิตวิญญาณลงสู่ระบบงานประจำได้อย่างมีความสุข
- เสนอแนะปัญหาและโอกาสพัฒนา

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รับการเยี่ยมประเมินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA) จาก สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. - รับผู้เยี่ยมสำรวจ
- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - นำเสนอ Hospital Presentation และการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ
- ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - ตามรอยการพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณในหน่วยงาน
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. - ตามรอยการพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณในหน่วยงาน(ต่อ)
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - ผู้เยี่ยมสำรวจประชุมทีม
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - Exit conference
- ส่งผู้เยี่ยมสำรวจ

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

รายงานผลการดำเนินงาน
“โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ
(SHA)”

โรงพยาบาลศรีณรงค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



จัดทำโดย

นางสาว อัมรา บุญมี พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ
(SHA)โรงพยาบาลศรีณรงค์ จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินโครงการ

ชื่อโครงการ/ “โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA)”โรงพยาบาลศรีนครินทร์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอัมรา บุญมี พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ วันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และรับการเยี่ยมประเมินการพัฒนาคุณภาพ

โรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA) ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีนครินทร์

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเรียนรู้องค์ประกอบของจิตวิญญาณในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนคนทำงานให้มีแรงขับเคลื่อนจาก ภายในสู่เป้าหมายขององค์กร

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงามจากภายใน นำไปสู่พฤติกรรม และการบ่มเพาะ ความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืน

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีทักษะทางด้านจิตวิญญาณ เช่น การเห็นคุณค่าและความหมายของงาน และความหมายของชีวิต คนไข้และคุณค่าในตนเอง การนำทักษะด้านจิตวิญญาณลงสู่ระบบงานประจำได้อย่างมีความสุข

๔. เพื่อรับการเยี่ยมประเมินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) Healthcare Accreditation Institute (Public Organisation)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณ ร้อยละ ๑๐๐

๒. บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงามจากภายใน นำไปสู่พฤติกรรมและการบ่มเพาะ ความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการประเมินระดับการพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ“โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA)” ๒ รุ่น ทั้งหมด ๑๐๘ คน

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

-บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์

จำนวน ๕๔ คน

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

-บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์

จำนวน ๕๔ คน

๒. รับการเยี่ยมประเมิน

- บุคลากรจากโรงพยาบาลศรีนครินทร์

จำนวน ๑๐๘ คน

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๑๐๘ คน

งบประมาณโครงการ

เงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนครินทร์

จำนวนเงิน ๒๕,๙๒๐ บาท

ใช้ไป

จำนวนเงิน ๒๕,๙๒๐ บาท

คงเหลือ

๐ บาท

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเรียนรู้องค์ประกอบของจิตวิญญาณในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนคนทำงานให้มีแรงขับเคลื่อนจาก ภายในสู่เป้าหมายขององค์กร	✓		บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่านเรียนรู้องค์ประกอบของจิตวิญญาณในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนคนทำงานให้มีแรงขับเคลื่อนจาก ภายในสู่เป้าหมายขององค์กร
ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	บรรลุ	
๒	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงามจากภายใน นำไปสู่พฤติกรรมและการบ่มเพาะ ความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืน	✓		บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่านมีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงามจากภายใน นำไปสู่พฤติกรรมและการบ่มเพาะ ความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืน
๓	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีทักษะทางด้านจิตวิญญาณ เช่น การเห็นคุณค่าและความหมายของงาน และความหมายของชีวิต คนไข้และคุณค่าในตนเอง การนำทักษะด้านจิตวิญญาณลงสู่ระบบงานประจำได้อย่างมีความสุข	✓		บุคลากร มีทักษะทางด้านจิตวิญญาณ เช่น การเห็นคุณค่าและความหมายของงาน และความหมายของชีวิต คนไข้และคุณค่าในตนเอง การนำทักษะด้านจิตวิญญาณลงสู่ระบบงานประจำได้อย่างมีความสุข
๔	เพื่อรับการเยี่ยมประเมินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ด้านมิติจิตวิญญาณ(SHA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) Healthcare Accreditation Institute (Public Organisation)	✓		เยี่ยมประเมินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติจิตวิญญาณ (SHA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) Healthcare Accreditation Institute (Public Organisation) วันที่ ๑๓ ก.พ.๖๓

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	บรรลุ	
๑	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณ ร้อยละ ๑๐๐	✓		บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณ ร้อยละ ๑๐๐
๒	บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงามจากภายในนำไปสู่พฤติกรรมและการบำเพ็ญ ความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	✓		บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่านมีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการพัฒนาความดีงามจากภายในนำไปสู่พฤติกรรมและการบำเพ็ญความสุขให้กับตนเอง ผู้รับบริการ และองค์กรมีความยั่งยืนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๓	ผลการประเมินระดับการพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณ	✓		ผ่านการประเมินการพัฒนาคุณภาพด้านมิติจิตวิญญาณ วันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๓

ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๘ คน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ						
๑	การประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ	๖๕ (๔๘.๕๐)	๕๔ (๔๐.๒๙)	๑๕ (๑๑.๑๙)	๐	๐
๒	ความเหมาะสมของสถานที่	๓๘ (๒๘.๓๕)	๕๒ (๓๘.๘๐)	๒๘ (๒๐.๘๙)	๑๑ (๘.๒)	๕ (๓.๗๓)
๓	ความเหมาะสมของระยะเวลา	๗๘ (๕๘.๒๐)	๕๒ (๓๘.๘๐)	๔ (๒.๙๘)	๐	๐
๔	ความเหมาะสมของช่วงเวลาจัด	๙๖ (๗๑.๖๔)	๓๓ (๒๔.๖๒)	๔ (๒.๙๘)	๐	๑ (๐.๗๔)
๕	การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๖๕ (๔๘.๕๐)	๖๔ (๔๗.๗๖)	๕ (๓.๗๓)	๐	๐
วิทยาการ/ผู้ประสานงาน						
ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	ความรู้ ในเนื้อหาของวิทยาการ	๘๓ (๖๑.๙๔)	๔๒ (๓๑.๓๔)	๙ (๖.๗๑)	๐	๐

๒	การตอบคำถามของวิทยากร	๕๒ (๓๘.๘)	๗๖ (๕๖.๗๑)	๖ (๔.๔๗)	๐	๐
๓	สรุปความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการโดยภาพรวม	๑๒๑ (๘๐.๒๙)	๑๐ (๗.๔๖)	๓ (๒.๒๓)	๐	๐
การอำนวยความสะดวก						
๑	ด้านเอกสาร	๗๘ (๕๘.๒๐)	๕๒ (๓๘.๘๐)	๔ (๒.๙๘)	๐	๐
๒	โสตทัศนูปกรณ์	๙๖ (๗๑.๖๔)	๓๓ (๒๔.๖๒)	๔ (๒.๙๘)	๐	๑ (๐.๗๔)
๓	เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๖๕ (๔๘.๕๐)	๖๔ (๔๗.๗๖)	๕ (๓.๗๓)	๐	๐
๔.	อาหาร,เครื่องดื่มและสถานที่					

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
คุณภาพการให้บริการ						
๑	ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ ๆ จากการประชุม	๖๕ (๔๘.๕๐)	๕๔ (๔๐.๒๙)	๑๕ (๑๑.๑๙)	๐	๐
๒	ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๘ (๒๘.๓๕)	๕๒ (๓๘.๘๐)	๒๘ (๒๐.๘๙)	๑๑ (๘.๒)	๕ (๓.๗๓)
๓	ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมระดับความพึงพอใจ	๗๘ (๕๘.๒๐)	๕๒ (๓๘.๘๐)	๔ (๒.๙๘)	๐	๐

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๘ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๔ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๙ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๓ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๖ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

สรุปในภาพรวม

สิ่งที่ท่านประทับใจจากการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้

การทำกิจกรรมกลุ่ม ทำให้บุคลากรทุกท่านมีเหมือนเป็นการเติมไฟในการทำงาน ที่รพ.แห่งนี้เกิดจากความใส่ใจ ความรัก และทุ่มเทของทุกคน ความเข้าใจ การได้ผ่อนคลายการประชุมทำให้เกิดข้อคิดในการดำเนินชีวิตที่หลากหลายและปฏิบัติงานอย่างมีเป้าหมายต่อไป รวมถึงการได้รับมิตรภาพที่ดีต่อกันเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีงามระหว่างองค์กรของตนเองมากขึ้น และสามารถนำสิ่งที่ได้จากการทำกิจกรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ อาทิ เช่น การสื่อสาร การเจรจาที่มีความชัดเจน หากทุกคนสื่อสารกันด้วยความชัดเจนการทำงานก็เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น วิทยากรมีความรู้ ความสามารถในการดำเนินกิจกรรมทำให้เกิดความสนุกสนานตลอดช่วงเวลา

ที่ทำกิจกรรมร่วมกัน สถานที่ที่ใช้ในการประกอบกิจกรรมมีความอบอุ่น ผ่อนคลาย ประกอบกับอาหารว่างที่
รับประทานมีรสชาติอร่อย ทั้งนี้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านมิติวิญญาณ(SHA) มีความ
กระตือรือร้นเพื่อให้ทุกคนมีความสุข และวางแผนการทำงานอย่างเป็นทีม ทำให้งานประสบความสำเร็จตาม
เป้าหมายและแผนงานที่วางไว้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

สิ่งที่ต้องการให้พัฒนาในการจัดโครงการครั้งต่อไป

๑.การตรงต่อเวลา อยากให้บุคลากรทุกท่านมีความตรงต่อเวลาที่ได้กำหนดไว้ เพื่อจะได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ
ที่วางแผนไว้ได้อย่างสมบูรณ์

๒.ควรมีกิจกรรมการเปิดใจในองค์กรทุกระดับ เพื่อเป็นการปรับทัศนคติที่ดีต่อกันและช่วยให้เกิดความเข้าใจ
ต่อบุคลากรทุกระดับ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ / กิจกรรม

พัฒนาโครงการให้มีการจัดระยะเวลาในการดำเนินการและการเตรียมความพร้อมของทีมงานในการจัด
โครงการให้เกิดความครบถ้วน สมบูรณ์ และควรมีการจัดโครงการในเช่นนี้เกิดขึ้นทุกๆปี เพื่อความต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวอัมรา บุญมี)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ภาคผนวกแนบท้าย
รูปภาพ



ภาคผนวกแนบท้าย (ต่อ)

รูปภาพ



เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส



Srinarong Strong Team 😊