แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพโรงพยาบาลศรีณรงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

แผนยุทธศาสตร์ พันธกิจ M3 พัฒนาระบบสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ SI6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ G6 องค์กรมีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพด้วยการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใสเป็นธรรม

กลยุทธ์ S10 มุ่งให้เกิดหลักธรรมาภิบาลในองค์กร ITA

ตัวชี้วัด R10 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	งบประมาณรวม (บาท) แสดงรายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบและกลุ่มงาน
							ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	
2	**โครงการประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานเพื่อวางแผนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ITA ปี 2563**										นางสาวลัดดา
	กิจกรรมหลัก										ตุ้มทอง
1)	ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน	1.เพื่อชี้แจงแนวทางและวางแผนการ	1)องค์กรผ่านเกณฑ์การ	1)คณะกรรมการและ	ก.ย.2562 - ต.ค.25623	ไม่ใช้งบประมาณ					
	เพื่อชี้แจงแนวทางและวางแผนการ	ปฏิบัติงาน การประเมินคุณธรรมและ	ประเมิน ITA ในระดับ 90	คณะทำงาน EB1-EB26							
	ปฏิบัติงาน การประเมินคุณธรรมและ	ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	คะแนนขึ้นไป	จำนวน 50 คน							
	ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	(ITA)									
	(ITA) EB1-EB26	2.เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการปฏิบัติ									
2)	การกำกับติดตามการปฏิบัติงาน	งานอย่างเป็นระบบเพื่อให้บรรลุตาม									
	EB1-EB26 ตามปฏิทิน ITA ทุก	ปฏิทิน ITA ทุกไตรมาสของการประ									
	ไตรมาส โดยเลขาฯ/ผู้ช่วยเลขาฯ	เมินของคณะกรรมการระดับเขตและ									
	คณะกรรมการ	ระดับกระทรวง									
						รวม					

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ (นางสาวลัดดา ตุ้มทอง) นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้เห็นชอบแผน (นางอรวรรณ ริ้วแดง) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจสอบแผน (นางจีระวัน ไหมทอง) หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้อนุมัติแผน (นายภูมิชัย แป้นทอง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพโรงพยาบาลศรีณรงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

แผนยุทธศาสตร์ พันธกิจ M3 พัฒนาระบบสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ SI6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ G6 องค์กรมีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพด้วยการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใสเป็นธรรม

กลยุทธ์ S10 มุ่งให้เกิดหลักธรรมาภิบาลในองค์กร ITA

ตัวชี้วัด R10 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	งบประมาณรวม (บาท) แสดงรายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบและกลุ่มงาน
							ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	
3	**โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลศรีณรงค์ ปี 2563**					**รวมงบประมาณ 14,730 บาท**					นางอรวรรณ
	กิจกรรมหลัก					**แหล่งงบประมาณเงินบำรุง**					ริ้วแดง
1)	จัดอบรมปลุก ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร	1)เพื่อให้บุคลากรมีบทบาทและมี	1)อัตราของจำนวนสมาชิก	1)สมาชิกชมรมจริยธรรม	พ.ย.2562	1)ค่าป้ายโครงการ 500 บาท	500				
	บุคลากรมีบทบาทและมีความสามารถ	ความสามารถในการสร้างคนดีเพื่อ	ที่เข้ารับการอบรม	STRONG จิตพอเพียง		2)ค่าป้ายสัญลักษณ์ 1,000 บาท	1,000				
	ในการสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดี	สังคมที่ดี	ร้อยละ 90	ด้านทุจริต จำนวน 107		3)ค่าวิทยากร 3,600 บาท	3,600				
2)	กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ STRONG และ	2)เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กรมี		คน (แบ่งเป็น 2 กลุ่ม)		4)ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและ					
	ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติวิธีคิด	ทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ				เครื่องดื่ม 9,630 บาท (107คน*90บาท)	9,630				
	และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ	ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม									
	มีคุณธรรม จริยธรรม	จริยธรรม									
						รวม	14,730				14,730

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นางสาวสัดดา ตุ้มทอง)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้เห็นชอบแผน
(นางอรวรรณ ริ้วแดง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจสอบแผน
(นางจีระวัน ไหมทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้อนุมัติแผน
(นายวุฒิชัย แป้นทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์