



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ โรงเรียนบ้านโคกขามโนนสมบูรณ์

ที่ สร ๐๐๓๒.๓๐๑.๑๕/๑๘๑๗

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ เรื่อง วินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ด้วยโรงพยาบาลศรีนครินทร์ จะได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ เรื่อง วินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปีตามที่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข นั้น

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ของหน่วยงานจึงได้จัดทำโครงการ ITA ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

โดยในการจัดอบรมครั้งนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์จึงเรียนมาเพื่อขอเบิกงบประมาณ ดังนี้

๑. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้ายละ ๖๐๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐.๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คนๆละ ๓ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๘๗๕.๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๔๗๕.๐๐ บาท (สองพันสี่ร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอได้โปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายเก่งกล้า ดาแก้ว)

เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางอรรณ ริ้วแดง)
รักษาราชการแทนหัวหน้า
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ.....
☐ เข้าปรึกษา



(นายวุฒิชัย แป้นทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์กระทรวง ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ตัวชี้วัดระดับกระทรวง ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริหารงานทั่วไป

กลุ่มงานที่ร่วมดำเนินการ.....

งบประมาณทั้งโครงการ.....

โครงการ ITA อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ เรื่อง วินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) บรรจุเป็นโครงการไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) มีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ตัวชี้วัดตัวที่ ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จึงได้จัดทำโครงการ ITA ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีความรู้และเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษา วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

เป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ จำนวน ๕๐ คน (ทุกกลุ่มงาน)

กลยุทธ์/กลวิธี

๑. เสนอขออนุมัติโครงการต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดให้เจ้าหน้าที่รับฟังการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายใต้ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดย กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ผ่านทางระบบ Google Meet/Webex
๔. ประเมินความรู้ก่อนและหลังการจัดอบรมเพื่อทราบร้อยละความสำเร็จ
๕. รายงานการติดตามประเมินโครงการให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ทราบและขออนุมัติเผยแพร่
๖. นำรายละเอียดการดำเนินงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัยแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์
๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑. วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. เรื่อง วินัยและการรักษา วินัย
๒. วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. เรื่อง หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

งบประมาณ

๑. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้ายละ ๖๐๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐.๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คนๆละ ๓ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๘๗๕.๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๔๗๕.๐๐ บาท (สองพันสี่ร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)

สถานที่ดำเนินโครงการ

- ห้องประชุม โรงพยาบาลศรีนครินทร์

การติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินโครงการ

จัดทำแบบสำรวจความรู้ก่อนและหลังการอบรมของผู้เข้าร่วมการอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๗.๔ ไม่มีการทุจริต คอรัปชั่นในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ เป็นองค์กรโปร่งใสเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายเก่งกล้า ดาแก้ว)

เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอรรณ รุ่งแดง)

นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้อนุมัติโครงการ

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ.....

(☐) เฝ้าพิจารณา



(นายวุฒิชัย แป้นทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

โครงการ ITA อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีณรงค์
เรื่อง วินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลศรีณรงค์

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยาย เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ
โดยนายมนต์ชัย พิษิตถาวรพงศ์ นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยนายมนต์ชัย พิษิตถาวรพงศ์ นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยายตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
โดยนายมนต์ชัย พิษิตถาวรพงศ์ นิติกรชำนาญการ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม