



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป.....โรงพยาบาลศรีนครินทร์
ที่ สร.๐๐๓๒.๓๐๑.๑๕/.....วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

๑. ต้นเรื่อง

ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากเปลี่ยนปีงบประมาณใหม่เป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสให้บริหารในปีงบประมาณนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อกำเนิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสในปีงบประมาณนี้ เห็นควร “ประกาศโรงพยาบาลศรีนครินทร์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น และขออนุญาตเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานและในสื่อช่องทางอื่น

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลศรีนครินทร์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และอนุญาตเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานและในสื่อช่องทางอื่น ที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....

(นายเก่งกล้า ดาแก้ว)

เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

- ได้พิจารณาแล้วเห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ).....**อริพร**

(นางอรรณ ริ้วแดง)

นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

() - อนุมัติ

() - ไม่อนุมัติ

(นายวุฒิชัย แป้นทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์



ประกาศโรงพยาบาลศรีนครินทร์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๔ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อบรรลุความสำเร็จได้ อย่างมีมาตรฐาน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จึงได้หนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลัง คนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กร เป็นสำคัญ

๒. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม โดยเชื่อมโยง กับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม การเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๓. การรักษาไว้ และการจูงใจ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุล โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผน เตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้อง กับผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพสูง

๔. การใช้ประโยชน์ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน หน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ หากพบว่ามีผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวุฒิชัย แป้นทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์