



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ โทร ๐๔๔-๕๐๙๒๑๒

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๑๖.๑๕/๑๖๒

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามในประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาส ๔) เป็นไปภายใต้แนวคิด ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส (More open, to more transparent) ซึ่งมีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด นั้น

ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน ใน MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อป้องกันการรับสินบนในกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ โปรดลงนามในประกาศมาตรการฯ หนังสือแจ้งเวียนประกาศ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ต่อไป

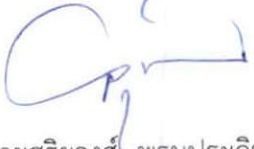
ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวอภิสรา เทียนแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายสุริยวงศ์ พรมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

() ทราบ () อนุมัติ
() ลงนาม () ชอบ
() มอบ.....
.....


(นางสวานันท์ณภัสร โกสีย์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์



ประกาศโรงพยาบาลศรีนครินทร์
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา
ในเทศกาลปีใหม่ ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ กำหนดให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จึงออกประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ดังนี้

๑. บุคลากร/เจ้าหน้าที่ทุกระดับจะต้องไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
๒. การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่รวมทั้งสมาชิกในครอบครัวในเทศกาลปีใหม่ ให้แสดงความปรารถนาดี โดยใช้บัตรอวยพร หรือลงนามในสมุดอวยพร และห้ามเรียกรับเงินในนามข้าราชการ หรือใช้เงินสวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อจัดหาของขวัญโดยเด็ดขาด
๓. หากพบบุคลากร/เจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว อาจแจ้งเรื่องโดยตรงต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์ หรือช่องทางที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์กำหนดให้ ในรูปแบบหนังสือหรือจดหมาย โดยลงลายมือชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้
๔. ให้ งานบริหารทั่วไป กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์ทราบ ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้บุคลากร/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนันท์ณัฏฐ์ โกสีย์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์