



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ โทร. ๐๔๔-๕๐๙๒๑๒

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๑๖.๑๕/๐๕๒

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT นั้น

ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ใน MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ต่อไป

ข้อเสนอ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติ


(นางสาวอัสรา เทียนแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายสุริยวงศ์ พรมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

() ทราบ () อนุมัติ
() ลงนาม () ชอบ
() มอบ.....

.....


(นางสาวนันทน์ณภัทร์ โกสีย์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์



โรงพยาบาลศรีณรงค์

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีณรงค์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ ๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

----- - ----- กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้

ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปรามปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการปรามปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แก่บุคลากรสาธารณสุข โดยการปลูก และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ ส่วนรวม	กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และกิจกรรม ให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ บุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการแต่ละอำเภอ ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ททุจริต” ผ่านกระบวนการ ถ่ายทอดความรู้โดยการ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดใน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรใน โรงพยาบาล ศรีณรงค์	รู้ อ ย ะ ข อ ง เครือข่ายบริการ สุขภาพระดับ อำเภอที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูก จิตสำนึก	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนาธรรมหรือค่านิยมของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	บุ ค ล า กร ในโรงพยาบาลศรีณรงค์	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	
๓. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	บุ ค ล า กร ในโรงพยาบาลศรีณรงค์	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาความรู้ และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกัน การทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้ธรรมาภิบาล -การเปิดค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	-ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา -ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซียา	กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซียา ดังนี้ ๑. ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ(service) และราคา(price) ประกอบการตัดสินใจ รวมถึงราคากลางที่ภาครัฐได้กำหนดไว้ ๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้อง	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับอำเภอ	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการใน สังกัด ที่มีการ ดำเนินการจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ มี โซ ย า ต า ม มา ต ร ก า ร ที่ กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามที่หน่วยงานกำหนด ตามพระราชบัญญัติและ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎหมาย ประกาศ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ๔. ให้หน่วยงานที่ทำการ จัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด					
๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีการเรียกรับ และการ ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียกรับ และการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับ ใช้แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียกรับ และการ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	บุคลากรใน โรงพยาบาลศรี ณรงค์	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติ ตามประมวล จ ริ ย ธ ร ร ม ที่ กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ หรือ สื่อ อื่น ๆ ของโรงพยาบาล ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตอบ/ชี้แจงข้อปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหา ตามมาตรการที่รัฐกำหนดไว้	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙. มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัด ดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	บุคลากรใน โรงพยาบาล ศรีนครินทร์	หน่วยงานมีมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงานและมีการ กระทำผิดลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	บุคลากรใน โรงพยาบาล ศรีนครินทร์	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑.กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้ ๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการปีใหม่ ๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี ๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	หน่วยงาน มีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๑.๕ มาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ๒.๖ มาตรการแนวทางการ รับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่กำหนดไว้ใน ขอบเขตของงาน					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวอัสรา เทียนแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวนันท์ณภัทร์ โกสีย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีนครินทร์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานสารสนเทศ โรงพยาบาลศรีนครินทร์	
วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖	
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล : ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	(นางสาวนันท์ณภัสร โกสีย์) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์
วันที่ 15 เดือน พ.ย. พ.ศ.๒๕๖๖	วันที่ 15 เดือน พ.ย. พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายวัชรินทร์ เพชรล้วน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ 15 เดือน พ.ย. พ.ศ.๒๕๖๖	