



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ อ.ศรีนครินทร์ จ.สุรินทร์ โทร ๐๔๔-๕๐๙๒๑๒

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๑๖.๑๕/๒๕๖

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานและลงนามแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

เรื่องเดิม

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ รับทราบผลการประเมินและเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นชอบในเชิงกลยุทธ์ โดยหน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือในการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่ ป.ป.ช. กำหนด และกระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT รายละเอียดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

ตามคู่มือการประเมินฯ ใน MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และจัดส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

เพื่อให้โรงพยาบาลศรีนครินทร์ดำเนินการตามการประเมินดังกล่าว งานบริหารทั่วไปจึงจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

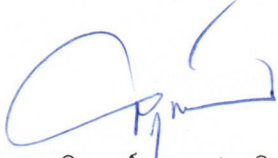
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน

๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีณรงค์

๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลศรีณรงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗


(นางสาวอัสรา เทียนแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

() ทราบ () อนุมัติ
() ลงนาม () ชอบ
() มอบ.....

.....


(นางสาวนันท์ณัฏ์สร โกสีย์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์



คำสั่งโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ที่ ๗๘๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สุขสันใจ ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวนันท์ณัฏฐ์ โกสีย์	ประธาน
๑.๒ นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์	รองประธาน
๑.๓ นางสาวชนิษฐา แหวนแก้ว	คณะกรรมการ
๑.๔ นางพีระวรรณ ก่อแก้ว	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสุจิตา สมานทรัพย์	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวอรพินท์ ทองคำ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวอภัสรา เทียนแก้ว	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวปณิษฐา ยอดเกตุ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีนครินทร์และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีนครินทร์ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
และดำเนินการรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พพ

(นางสาวนันท์ณภัทร์ โกสีย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีนครินทร์..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลศรีนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๑๙๔ หมู่ ๒ ตำบล นครินทร์ อำเภอ ศรีนครินทร์ จังหวัด สุรินทร์.....

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์.....

โทรศัพท์ ๐ ๘๖๓๕ ๙๑๙๙ ๒.....

๒. นางสาวอัสรา เทียนแก้ว.....

โทรศัพท์ ๐ ๘๔๗๒ ๒๕๖๓ ๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

● บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ทุกระดับ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีจริยธรรมและคุณธรรมในชีวิตประจำวัน

● บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	เพื่อให้มี คณะทำงานในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินกิจกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด สุรินทร์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สุรินทร์ ของโรงพยาบาล ศรีณรงค์		บุคลากรมี ความพึง พอใจใน กิจกรรม	-	↕				
๒. กิจกรรมจิตอาสาร่วมกัน ปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาด พื้นที่และอื่นๆ ตามสถานการณ์ที่ เหมาะสม	เพื่อสร้างจิต สาธารณะให้ บุคลากรในสังกัดได้ มีกิจกรรมต่อชุมชน เพื่อประโยชน์ของ ส่วนรวมร่วมกัน			บุคลากรมี ความพึง พอใจใน กิจกรรม	-	↕			↗	
รวม	๒ กิจกรรม				-					



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายสุริยวงศ์ พรมประดิษฐ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนันทน์กสิ์ร์ โกสีย์)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

วันที่ เดือน พ.ศ.