



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ อ.ศรีนครินทร์ จ.สุรินทร์ โทร ๐๔๔-๕๐๙๒๑๒

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๑๒.๑๕/ ๓๕๖

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

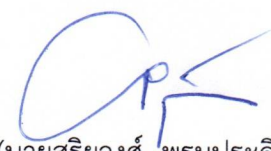
ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรพิจารณาลงนามเห็นชอบแผนดังกล่าว และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวอภิสรา เทียนแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์
- เพื่อโปรดพิจารณา


(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

() ทราบ (☒) อนุมัติ
() ลงนาม () ชอบ
() มอบ.....


(นางสาวนันท์ณัฏฐ์ โกสีย์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการร่วมมือ
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลศรีนครินทร์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีณรงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลศรีณรงค์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประเพณีมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ ๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) ป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ ที่เชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกฝังจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกฝังจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้

ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏาการทุจริตประพดลครนรงค ปิงประมณ ๒๕๖๘
(ภายใตยุทธศตร กลยุทธ์ และแนวทงตามแผนม่งทการป้องกัน ปรากฏาการทุจริตและประพดลครนรงค กระทรวงสธรณสุข)

โรงพยาบาลศรณรงค เป็นหน่วยงนในสังกัดส่ำนกนปลัดกระทรวงสธรณสุข ราชการบรการสธรณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏาการทุจริต ประพดลครนรงค ประจ่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทงภายใตแผนงานบูรณการต่อง่ำนการทุจริตและประพดลครนรงค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบดวย ๒ แนวทง คือ ๑) ปลุกฝ่งวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพดลครนรงคตอส่ำนยสุจริต ๒) ป้อง่ำนการทุจริตและประพดลครนรงค ที่เชื่อมโยง่กับแผนปฏิบัติการต่อง่ำนการป้องกัน ปรากฏาการทุจริตและประพดลครนรงค ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝ่งวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพดลครนรงคตอส่ำนยสุจริต ประกอบดวยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝ่งวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชนของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชนส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสธรณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝ่งวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชนของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชนส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสธรณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝ่งวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อง่ำนทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสธรณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบดวยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บรการทการดวยความรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสธรณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพดลครนรงคที่สอไปในทงทุจริต และใช้

ดุลพินิจโดยดวยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรากฏาการทุจริต ประกอบดวยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปรากฏาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายและบูรณการต่อง่ำนการปรากฏาการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้ม่วฒนธรรมและพฤติกรรมสื่อสตัยสุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แก่บุคลากรสาธารณสุข โดยการปลูก และปลูกจิตสำนึกความซื่อสตัยสุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ ส่วนรวม	กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และกิจกรรม ให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ บุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการแต่ละอำเภอ ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ผ่านกระบวนการ ถ่ายทอดความรู้โดยการ ขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา การปลูกฝ่งวิธีคิดใน การแยกผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรใน โรงพยาบาล ศรีณรงค์	รู้ อ ย ล ะ ข อ ง เครือข่ายบริการ สุขภาพ ระดับ อำเภอที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูก จิตสำนึก	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ชมรม คุณธรรมจริยธรรม คกก.พัฒนาองค์กร (OD)	

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. การดำเนินงานเพื่อป้องกัน ทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึง เจตนาหรือค่านิยมของผู้บริหาร ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และสร้าง จริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลังที่แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารราชการ และ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ ตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมการประกาศ เจตนาหรือค่านิยมต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรใน โรงพยาบาลศรี ณรงค์	ร้อยละของ บุคลากร โรงพยาบาลมีการ ประกาศ เจตนาหรือค่านิยมต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป ชมรมคุณธรรม จริยธรรม คกก.พัฒนา องค์กร (OD)	
๓. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกชั้นตอนของระบบ ราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรใน โรงพยาบาลศรี ณรงค์	ร้อยละของ หน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกัน การทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้ธรรมาภิบาล -การเปิดค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพงานประชุม และสัมมนาตามกฎหมายกำหนด - การจัดหาพัสดุตามพรบ. ระเบียบฯ การจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	-ร้อยละ ของบุคลากรกระทำผิดวินัย หรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา -ร้อยละ ของบุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมคุณธรรมจริยธรรม คกก.พัฒนาองค์กร (OD)	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย	กิจกรรมเกี่ยวกับการ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ มีค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑. ห้ามไม่ให้หน่วย บริการทำการจัดซื้อ ทำ การหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล ๒. ให้หน่วยงานที่ทำการ จัดซื้อต้อง คำนึงถึง ปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard) ระยะ เวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ(service) และ ราคา(price) ประกอบการ ตัดสินใจ รวมถึงราคากลาง ที่ภาครัฐได้กำหนดไว้ ๓. ให้หน่วยงานที่ทำ การจัดซื้อ กำหนด คุณสมบัติของบริษัทผู้ค้า ใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้อง	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลศรี ณรงค์	ร้อยละของ หน่วยงานที่มีการ ดำเนินการจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ มีค่าใช้จ่ายตาม มาตรฐานที่กำหนด	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมคุณธรรม จริยธรรม คกก. พัฒนาองค์กร (OD)	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามที่หน่วยงานกำหนด ตามพระราชบัญญัติและ ระเบียบการจัดตั้งจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎหมาย ประกาศ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ๔. ให้หน่วยงานที่ทำการ จัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด					
๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไรร และการ ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไรร และการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับ ใช้แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไรร และการ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	บุคลากรใน โรงพยาบาลศรี ณรงค์	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่ กำหนด	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานบริหารทั่วกลุ่มงาน บริหารทั่วไป ชมรม คุณธรรมจริยธรรม คกก. พัฒนาองค์กร (OD) ไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ ของโรงพยาบาล ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตอบ/ชี้แจงข้อปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหา ตามมาตรการที่รัฐกำหนดไว้	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมคุณธรรม จริยธรรม คกก.รับ เรื่องร้องเรียนฯ	
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ของหน่วยงานหรือบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมคุณธรรม จริยธรรม คกก. พัฒนาบุคลากร (HRD)	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙. มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัด ดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	บุคลากรใน โรงพยาบาล ศรีนครินทร์	หน่วยงานมีมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงานและมีการ กระทำผิดลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ชมรม คุณธรรมจริยธรรม คกก.พัฒนา บุคลากร (HRD)	
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพอของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	บุคลากรใน โรงพยาบาล ศรีนครินทร์	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ชมรม คุณธรรมจริยธรรม	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรักษาพยาบาลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑.กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรักษาพยาบาลทุกรูปแบบ ดังนี้ ๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี ๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	หน่วยงาน มีมาตรการในการป้องกันที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลง จาก ปี ที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขมรม คุณธรรมจริยธรรม	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.๖ มาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวอัสรา เทียนแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนันทณัฏฐ์ โกสีย์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์