



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ อ.ศรีนครินทร์ จ.สุรินทร์ โทร ๐๔๔-๕๐๙๒๑๒

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๑๖.๑๕/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานและลงนามแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

เรื่องเดิม

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ รับทราบผลการประเมินและเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นชอบในเชิงกลยุทธ์ โดยหน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือในการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่ ป.ป.ช. กำหนด และกระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT รายละเอียดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

ตามคู่มือการประเมินฯ ใน MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และจัดส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

เพื่อให้โรงพยาบาลศรีนครินทร์ดำเนินการตามการประเมินดังกล่าว งานบริหารทั่วไปจึงจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

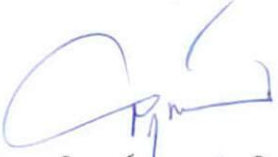
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน

๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์

๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗


(นางสาวอภิสรา เทียนแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

() ทราบ () อนุมัติ
() ลงนาม () ชอบ
() มอบ.....
.....


(นางสวณันท์ณภัทร์ โกสีย์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีนครินทร์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๙๘ หมู่ ๒ ตำบล นครินทร์ อำเภอ ศรีนครินทร์ จังหวัด สุรินทร์.....

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์ โทรศัพท์ ๐ ๘๖๓๕ ๙๑๙๙ ๒

๒. นางสาวอภัสรา เทียนแก้ว โทรศัพท์ ๐ ๘๔๗๒ ๒๕๖๓ ๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ทุกระดับ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีจริยธรรมและคุณธรรมในชีวิตประจำวัน
- บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	เพื่อให้ คณะกรรมการในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินกิจกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด สุรินทร์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สุสัยสนใจ ของโรงพยาบาล ศรีณรงค์		บุคลากรมี ความพึง พอใจใน กิจกรรม	-	↔				
๒. กิจกรรมจิตอาสาร่วมกัน ปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาด พื้นที่และอื่นๆ ตามสถานการณ์ที่ เหมาะสม	เพื่อสร้างจิต สำนึกให้ บุคลากรในสังกัดได้ มีกิจกรรมต่อชุมชน เพื่อประโยชน์ของ ส่วนรวมร่วมกัน			บุคลากรมี ความพึง พอใจใน กิจกรรม	-	←	→			
รวม	๒ กิจกรรม				-					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนันท์ณภัทร์ โกสีย์)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์
วันที่ เดือน พ.ศ.