



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๒๒๙

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๑๕.๑๕/

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาล
ศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ทาง
เว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายสุริยวงศ์ พรมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

☒ อนุมัติ/ชอบ () แจ้งเวียน
() ทราบ
() มอบ.....

.....



(นางสาวนันทน์ภัสร์ โกสีย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) พร้อมทั้งบทวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไว้ในรายงานฉบับนี้แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๘ กันยายน ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	ด
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๑๐
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๑๑
ภาคผนวก	๑๒

บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลศรีนครให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ
๔. เพื่อให้ตอบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครมีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ

๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนคร

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๑.	เสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรโดยปลูกฝังและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอัน และ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรในโรงพยาบาล (กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานการเงิน งานธุรการ งานพัสดุ และ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ)	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และ ปลุก จิตสำนึก	✓		วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๒.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	ร้อยละของ ผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาล ได้รับ ทราบ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต		✓	๒๔ กันยายน ๒๕๖๔
๓.	การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกใน การป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหา สำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดหาพัสดุ	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	ร้อยละ ของ บุคลากรได้รับการ อบรมให้ ความรู้	✓		กลุ่มงานบริหารทั่วไป

บทที่ ๓

การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ความรู้ เรื่อง วินัย ข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบน และมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑ ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดยังขาดความรู้ความเข้าใจ จำเป็นต้อง จัดการประชุม อบรม ให้ความรู้ที่เพิ่มมากขึ้น

๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค :

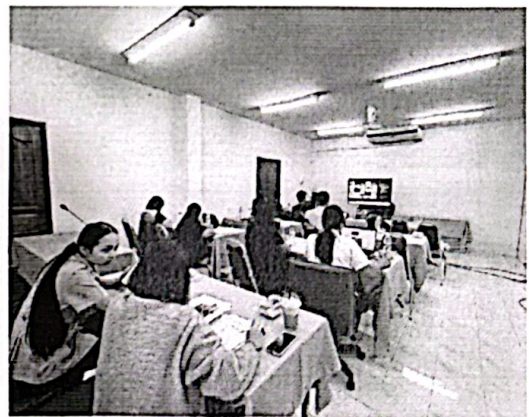
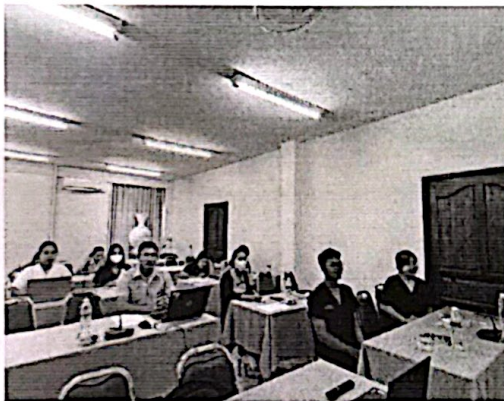
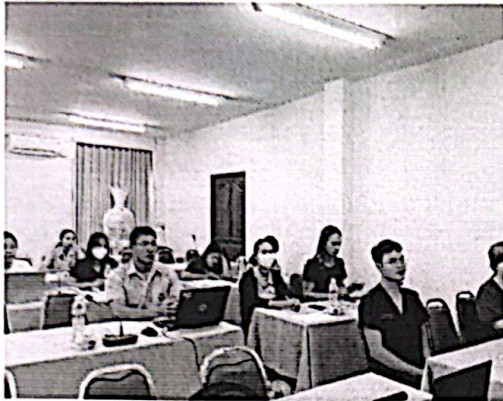
๒.๑. จัดให้มีการเข้าอบรม ประชุม บ่อยครั้งขึ้น และมีกลุ่มเพื่อสอบถามและแสดงความ คิดเห็นร่วมกัน

๒.๒ สอดแทรกเนื้อหาในการปลูกฝังการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตไว้ใน กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน โดยการบูรณาการกับกลุ่มงานอื่น เพื่อให้สามารถเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรได้ อย่างทั่วถึง

ภาคผนวก

รูปภาพกิจกรรม

จัดโครงการอบรมร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ แบบออนไลน์



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

**โครงการอบรมเสริมสร้าง
จริยธรรมและวินัยข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ 2569**

วันที่ 20 เมษายน 2569

นายแพทย์สาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี ได้เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ 2569 เมื่อ

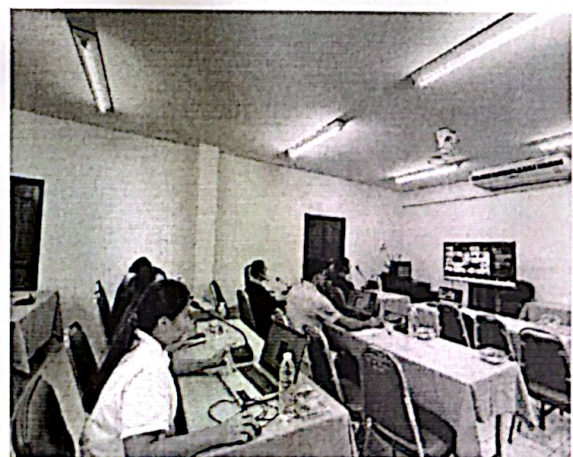
- เสริมสร้างจริยธรรมและวินัยของบุคลากร
- เรียนรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
- ป้องกันการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน
- เรียนรู้วิธีป้องกันตนเองและหน่วยงานจากการกระทำผิดกฎหมายและจริยธรรม

ภาพบรรยากาศการอบรม

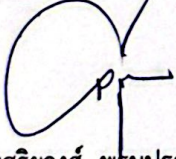
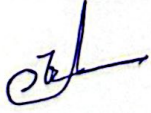
STRONG
เสริมสร้างวินัยข้าราชการ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ 044 599 177



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ อำเภอสรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์	
วัน/เดือน/ปี : กันยายน ๒๕๖๙	
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :	
๑. บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน	
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวนันท์ณภัสร โกสีย์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวิชเรนทร์ เพชรล้วน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙	