



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) พร้อมทั้งบทวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไว้ในรายงานฉบับนี้แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๘ กันยายน ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	ด
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๑๐
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๑๑
ภาคผนวก	๑๒

บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลศรีนครให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้ตอบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครมีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ

๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนคร

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๑.	เสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรโดยปลูกฝังและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอัน และ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรในโรงพยาบาล (กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานการเงิน งานธุรการ งานพัสดุ และ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ)	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และ ปลูกจิตสำนึก	✓		วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๒.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	ร้อยละของ ผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาล ได้รับ ทราบ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต		✓	๒๔ กันยายน ๒๕๖๔
๓.	การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกใน การป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหา สำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดหาพัสดุ	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	ร้อยละ ของ บุคลากรได้รับการ อบรมให้ ความรู้	✓		กลุ่มงานบริหารทั่วไป

บทที่ ๓

การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ความรู้ เรื่อง วินัย ข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบน และมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑ ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดยังขาดความรู้ความเข้าใจ จำเป็นต้อง จัดการประชุม อบรม ให้ความรู้ที่เพิ่มมากขึ้น

๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค :

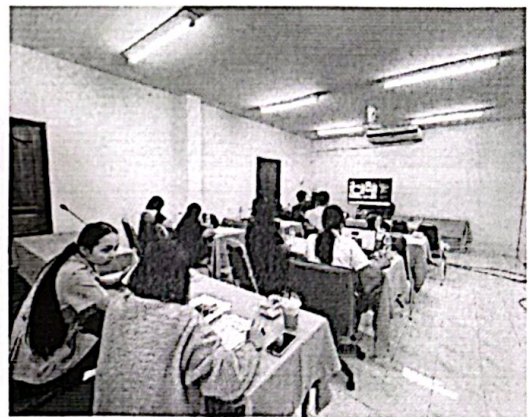
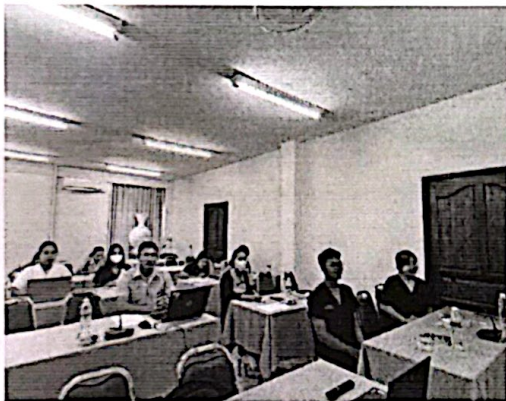
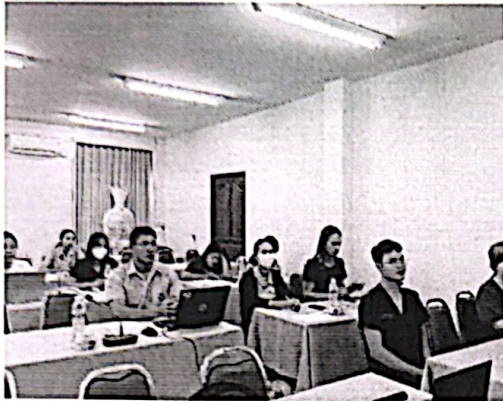
๒.๑. จัดให้มีการเข้าอบรม ประชุม บ่อยครั้งขึ้น และมีกลุ่มเพื่อสอบถามและแสดงความคิดเห็นร่วมกัน

๒.๒ สอดแทรกเนื้อหาในการปลูกฝังการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตไว้ใน กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน โดยการบูรณาการกับกลุ่มงานอื่น เพื่อให้สามารถเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรได้ อย่างทั่วถึง

ภาคผนวก

รูปภาพกิจกรรม

จัดโครงการอบรมร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ แบบออนไลน์



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

**โครงการอบรมเสริมสร้าง
จริยธรรมและวินัยข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ 2569**

วันที่ 20 เมษายน 2569

นายแพทย์สาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี ได้เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ 2569 ณ ห้องประชุมรัตนบุรี

- เสริมสร้างจริยธรรมและวินัยของบุคลากร
- เรียนรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
- ป้องกันการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน
- เรียนรู้วิธีป้องกันตนเองและหน่วยงานจากการกระทำผิดกฎหมายและจริยธรรม

ภาพบรรยากาศการอบรม

STRONG
เสริมสร้างวินัยข้าราชการ

ผ่านระบบออนไลน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ 044 599 177

