



รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) พร้อมทั้งบทการวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไว้ในรายงานฉบับนี้แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒ กันยายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๑๐
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๑๑

บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์มีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์มีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ

๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

บทที่ ๒
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.	เสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรโดยปลูกฝังและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีธรรมรงค์ (กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานการเงิน งานพัสดุ งานธุรการ และผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ)	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึก	✓		

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๒.	การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรม การสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล	ผู้บริหารและบุคลากรภายในโรงพยาบาลศรีณรงค์	ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลได้รับทราบเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต		✓	๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

๓.	การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้ธรรมาภิบาล -การเบิกจ่ายตอบแทน -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้	✓		
----	--	---	-------------------------------	--	---	--	--

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๔.	๔. กำหนดมาตรการ แนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	๑. ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ๔. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	ร้อยละ ของหน่วยงาน ที่มีการดำเนินการ จัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	✓		

๕.	ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของทุกส่วนราชการจรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย๕ ประการประกอบด้วยพอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	ร้อยละ ของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	✓		ประกาศตามมติกรม. ลว. ๑๒ ก.ย ๖๐
๗.	มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	✓		

๘.	มีมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑.กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบดังนี้ ๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี ๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.๖ มาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓		
----	--	---	----------------------------	---	---	--	--

บทที่ ๓

การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ความรู้ เรื่อง วินัย ข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบน และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในโรงพยาบาล ศรีนครินทร์ ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑ ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดมีจำนวนมากและไม่สะดวกในการ เดินทางมาเข้ารับการอบรม เผยแพร่ความรู้ได้ครบถ้วนเนื่องจากติดภารกิจบริการประชาชน

๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค :

๒.๑. จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting

๒.๒ สอดแทรกเนื้อหาในการปลูกฝังการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตไว้ใน กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน โดยการบูรณาการกับกลุ่มงานอื่น เพื่อให้สามารถเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรได้อย่างทั่วถึง