



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์

ที่ สร.๐๐๓๓.๓๑๖.๑๕/๒๐๒

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting จาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ตามที่ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัย และการป้องกันการทุจริตโดยใช้หลักสูตรทฤษฎีศึกษาของกระทรวงสาธารณสุข แบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ แบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting นั้น

การนี้การดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการจัดโครงการอบรมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอัสรา เทียนแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

() ทราบ

(☒) อนุมัติ

() ลงนาม

() ชอบ

() มอบ.....

(นางสวณันท์ณภัทร์ โกสีย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์



โรงพยาบาลศรีนครินทร์

รายงานผลการกำกับติดตาม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) พร้อมทั้งบทการวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไว้ในรายงานฉบับนี้แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๑๐
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๑๑
ภาคผนวก	๑๒

บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์มีส่วนร่วมในการป้องกันปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์มีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ

๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.	การอบรมให้ความรู้และปลุก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ผ่าน กระบวนการถ่ายทอดความรู้โดยการ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตใน องค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุขโดย ปลูกและปลุกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรใน โรงพยาบาล ศรีณรงค์	ร้อยละ ของ เค รื่อ ข่ า ย บริการสุขภาพ ระดับอำเภอที่ บุคลากรใน สังกัดได้รับ การเสริมสร้าง องค์ความรู้ แ ล ะ ป ลุ ก จิตสำนึก	✓		วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๒.	การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนาภรณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรม การสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนาภรณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดและภายใต้สังกัด	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาล	✓		
๓.	การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	✓		กำกับติดตามทุกไตรมาส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๔.	๔. การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีณรงค์	-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา -ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้	✓		วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๕.	กำหนดมาตรการ แนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	๑. ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ๔. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	✓		ประกาศตามมติกรม. ลว. ๑๒ ก.ย ๖๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๖.	ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ได้รับ การส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	✓		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๗.	เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัยอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ของโรงพยาบาล ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด จัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตอบ/ชี้แจงข้อปัญหาและแนวทางการแก้ไข ปัญหา ตามมาตรการที่กำหนดไว้	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนด	✓		
๘.	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย และ ระบบ คุณ ธรรม แก่ข้าราชการพลพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	✓		๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๙.	มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการ ตามมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรใน โรงพยาบาล	หน่วยงานมีมาตรการ ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน มี การกระทำผิดลดลง จากปีที่ผ่านมา	✓		
๑๐.	ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	บุคลากรใน โรงพยาบาล	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยา ข้าราชการของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพ ต่างๆ	✓		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๑๑	มีมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑.กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบดังนี้ ๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการปีใหม่ ๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี ๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.๖ มาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย	บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓		๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

		ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ใน ขอบเขตของงาน					
--	--	--	--	--	--	--	--

บทที่ ๓

การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เกี่ยวกับการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ความรู้ เรื่อง วินัย ข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบน และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในโรงพยาบาล ศรีนครินทร์ ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑ ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดมีจำนวนมากและไม่สะดวกในการ เดินทางมาเข้ารับการอบรม เผยแพร่ความรู้ได้ครบถ้วนเนื่องจากติดภารกิจบริการประชาชน

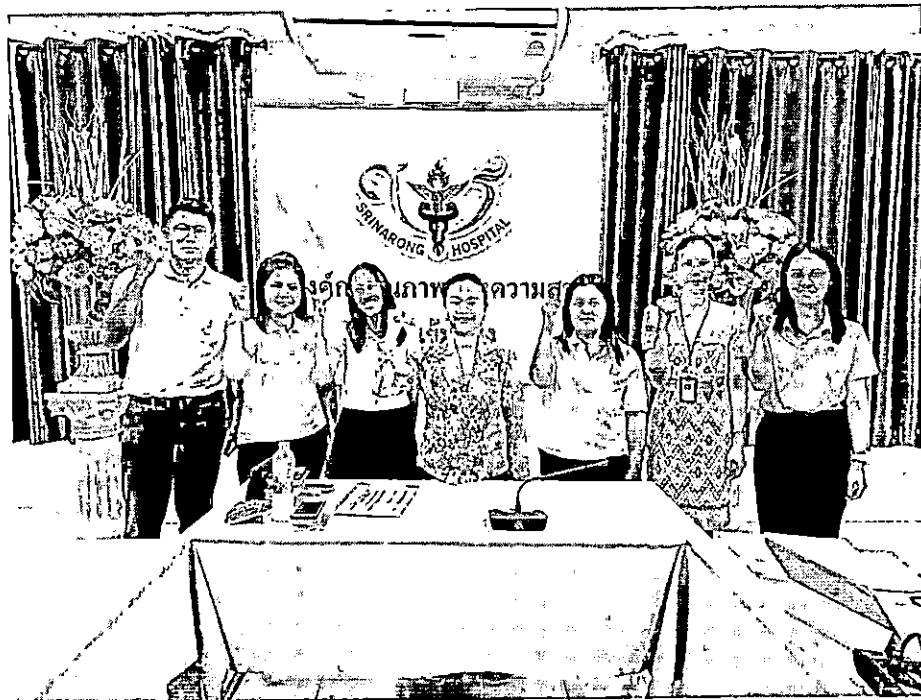
๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค :

๒.๑. จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษา วินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting

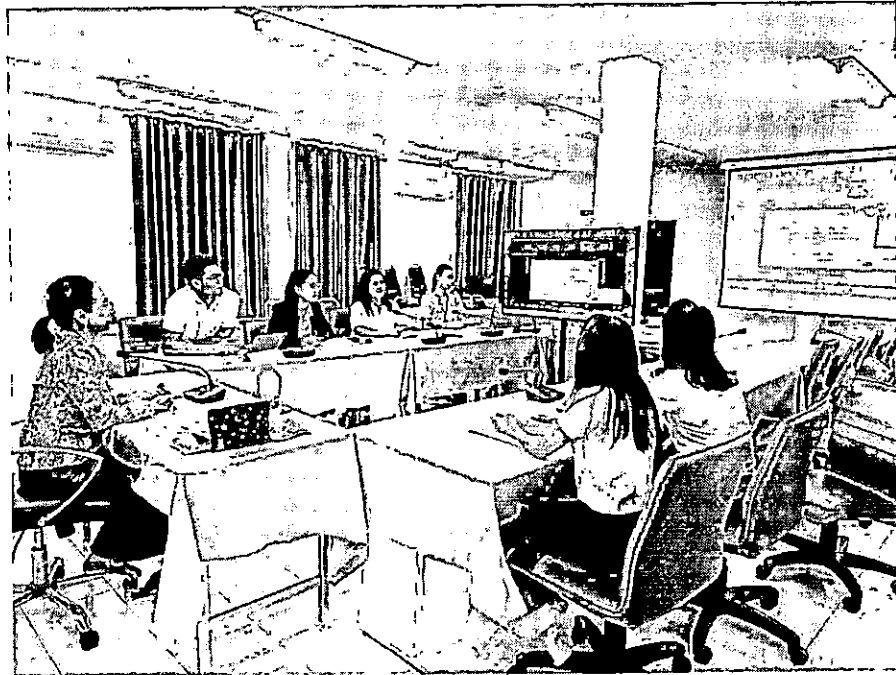
๒.๒ สอดแทรกเนื้อหาในการปลูกฝังการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตไว้ใน กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน โดยการบูรณาการกับกลุ่มงานอื่น เพื่อให้สามารถเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรได้ อย่างทั่วถึง

ภาคผนวก

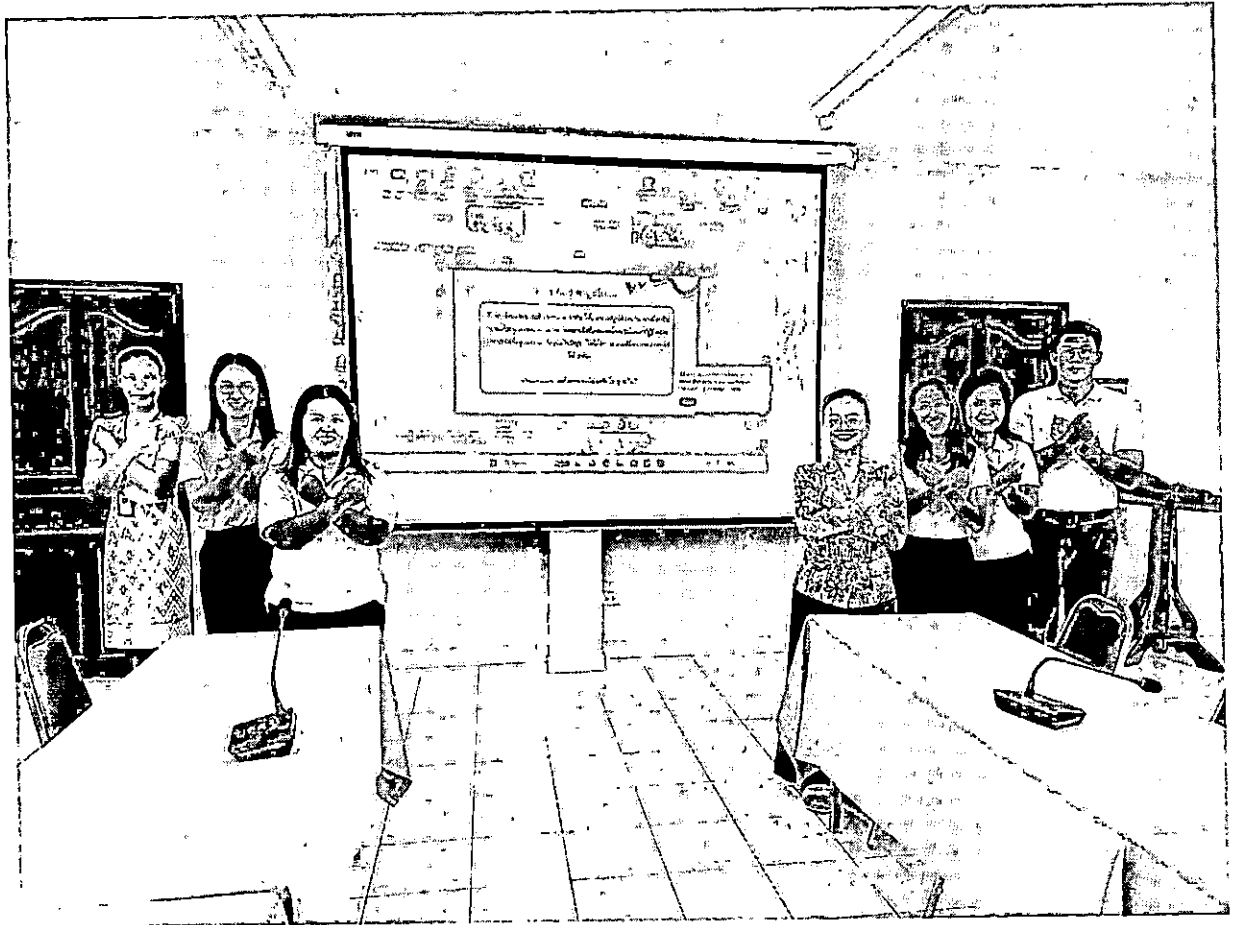
ภาพโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting
ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแสนสำราญ
โรงพยาบาลศรีณรงค์



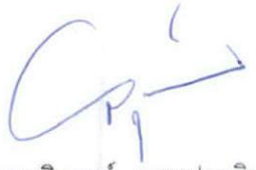
ภาพโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting
ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแสนสำราญ
โรงพยาบาลศรีณรงค์



ภาพโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting
ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแสนสำราญ
โรงพยาบาลศรีณรงค์



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์	
วัน/เดือน/ปี : มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)	(นางสาวนันทน์ภัสร์ โกสีย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์
วันที่ ๐๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	วันที่ ๐๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายวิชเรนทร์ เพชรล้วน)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
วันที่ ๐๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	