

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๘ ประเมินผลคุณธรรมความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกด้วย โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) พัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้ แนวคิด MOPH ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการ ประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมาเพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้วยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงาน และการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับ เดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ (๑๒ เขตสุขภาพ)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเห็นว่า แนว ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผย ข้อมูลหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่าน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้ทำแผนปฏิบัติการและโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน โรงพยาบาลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้กลุ่มงาน ในสังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้รับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ดำเนินการจัดทำข้อมูลในตัวชี้วัดตามแนว ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทันตามเวลาที่กำหนด

#### ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลศรีนครินทร์และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ทุกแห่ง ผ่านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย (Target group)

๔.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์

#### ๕. กลยุทธ์/กลวิธี

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา

๕.๒ ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ จัดประชุม/อบรม/ลงพื้นที่ติดตามคดี

๕.๔ ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

#### ๖. กิจกรรมการดำเนินงาน

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗) |      |       |       |      |       |      |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                      | ม.ค.                                | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| การให้ความรู้เรื่องหลักสูตรเสริมสร้างด้านจริยธรรม และรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศีลศึกษา แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |                                     | ←→   |       |       |      |       |      |      |      |

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗

#### ๘. งบประมาณ

#### ๙. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีนครินทร์

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของจริยธรรม วินัยข้าราชการ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ทำให้หน่วยงานมีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับวินัยราชการและการทุจริตลดลง

๑๐.๒ กลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามแนวทางของ ITA

๑๐.๓ เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีณรงค์

ผู้เขียนโครงการ

  
(นางสาวอภิสรา เทียนแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ

  
(นางสาวอภิสรา เทียนแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

  
(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

  
(นางสวณันท์ณภัทร์ โกสีย์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์