บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีณรงค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๒๒๙

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๑๕.๑๕/ **วันที่** ๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาตามมาตรการการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลศรีณรงค์ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลศรีณรงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศรีณรงค์ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วย ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ITA) ใน MOIT ๒๒ กำหนดให้รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในระบบ Google Form ของกระทรวงสาธารณสุข

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า ในปัจจุบันโรงพยาบาลศรีณรงค์ ยังไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำที่ทุจริตผิดระเบียบวินัยตามมาตรการดังกล่าว แต่อย่างใด ทั้งนี้ งานบริหารทั่วไป ได้รายงานผลการกำกับติดตามตามแบบรายงานในระบบ Google Form ของกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตเผยแพร่บันทึกฉบับนี้ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีณรงค์ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุริยวงศ์ พรมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(✓) ทราบ ( ) อนุมัติ
( ) ลงนาม (✓) ชอบ
( ) มอบ.....
.....

(นางสาวนันท์ณภัสร์ โกสีย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

Scanned with CamScanner

Gmail

Beyond Garden บียอนด์ การ์เด้น By Suriyawong <supriyawong3@gmail.com>

ขอขอบคุณที่กรอกแบบฟอร์ม แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

1 ข้อความ

ใบตอบรับคำตอบของฟอร์ม <forms-receipts-noreply@google.com> 7 กันยายน 2569 เวลา 11:21
ถึง: supriyawong3@gmail.com

ขอขอบคุณที่กรอกแบบฟอร์ม แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

⚠ คุณได้รับอีเมลฉบับนี้เนื่องจากคุณกรอกแบบฟอร์มต่อไปนี้โดยใช้อีเมลของคุณ โปรดตรวจสอบว่าคุณรู้จักและเชื่อถือแบบฟอร์มนี้ก่อนคัดลอกหรือคลิกลิงก์ใดๆ หากดูน่าสงสัย **โปรดรายงาน**. The content of this form is not created or endorsed by Google.

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

อีเมล *

Scanned with CamScanner

supriyawong3@gmail.com

ชื่อ-นามสกุล ผู้รายงาน *

สุริยวงศ์ พรมประดิษฐ์

ข้อแนะนำ
โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ และขอให้ตรวจสอบสำเนาคำตอบทางอีเมลโดยทันที หลังจากกด "ส่ง" กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน
*

◉ รับทราบ

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

สุรินทร์

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน ▾

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *
เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลศรีณรงค์

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *
เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

Scanned with CamScanner

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0863591992

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- (●) มี (โปรดระบุ)
- ( ) ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน *

วว / ดด / ปปปป

30 / 12 / 2025

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- (●) มี
- ( ) ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

Scanned with CamScanner

- (●) มี
- ( ) ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- (●) มี
- ( ) ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- [x] จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- [ ] จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- [ ] จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- [ ] สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- [ ] ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- [ ] กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- [ ] กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- [ ] กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- [ ] อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- ( ) มี (โปรดระบุ)
- (●) ไม่มี

ข้อ 7

Scanned with CamScanner

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- ○ มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ◉ ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง
แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม รายงาน

Scanned with CamScanner

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีณรงค์
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีณรงค์ จังหวัดสุรินทร์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีณรงค์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีณรงค์

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีณรงค์ อำเภอศรีณรงค์ จังหวัดสุรินทร์

วัน/เดือน/ปี : ๗ กันยายน ๒๕๖๙

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงาตามมาตรการการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

๑. บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงาตามมาตรการการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รอบ ๑๒ เดือน
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงาตามมาตรการการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รอบ ๑๒ เดือน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(นายสุริยวงศ์ พรมประดิษฐ์)	(นางสาวนันท์ณภัสร์ โกสีย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์
วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙	วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวัชเรนทร์ เพชรล้วน)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

Scanned with CamScanner