



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๒๒๙

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๑๕.๑๕/

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบบออนไลน์ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จึงขอรายงานการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุริยวงศ์ ปรมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(☒) อนุมัติ/ชอบ () แจ้งเวียน

() ทราบ

() มอบ.....

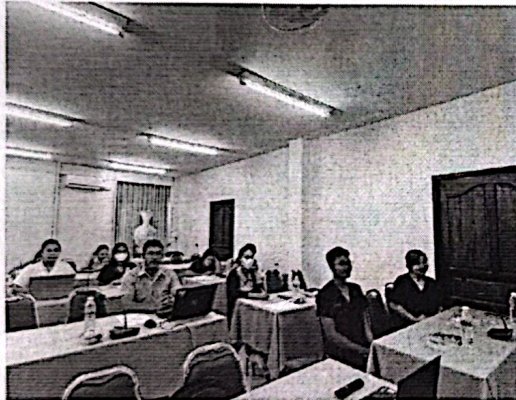
.....

(นางสาวนันท์ณภัทร์ โกสีย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

รูปภาพกิจกรรม

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ แบบออนไลน์



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ 2569

วันที่ 20 เมษายน 2569

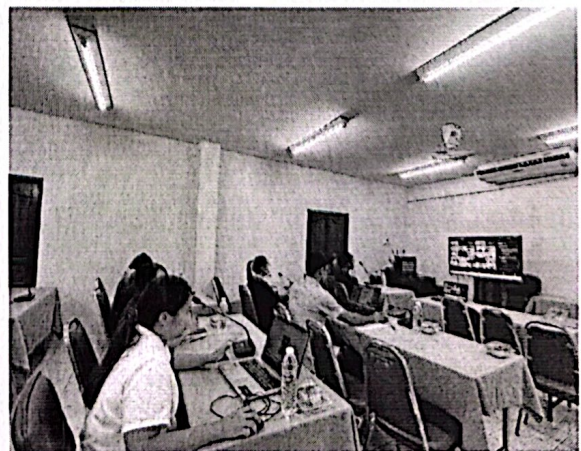
ณ อาคารเรียน 3 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี โดยมีนายแพทย์สมศักดิ์ นันทนวิมลกิจ เป็นประธานในพิธีเปิด และนายแพทย์สมศักดิ์ นันทนวิมลกิจ เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรแก่ผู้เข้ารับการอบรม

- เสริมสร้างจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร
- เรียนรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
- ป้องกันการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน
- เรียนรู้วิธีป้องกันตนเองและหน่วยงานจากการกระทำผิดกฎหมายและจริยธรรม

ภาพบรรยากาศการอบรม

STRONG

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ 044 599 177



กรณีตัวอย่างที่เกิดการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

20 เมษายน 2569

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

นายมนต์ชัย พิจิตตาวรพงศ์
 ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษา
 น.น.บ. (ศึกษาศาสตร์) น.น.ท. (บริหารงาน)

ใหม่



- 1.หลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต
- 2.ตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัย(93เรื่อง
- 3.คดีตัวอย่างจากแนวคำพิพากษาศาล และอื่นๆ
- 4.ความผิดทางวินัย อื่นๆ ที่น่าสนใจ

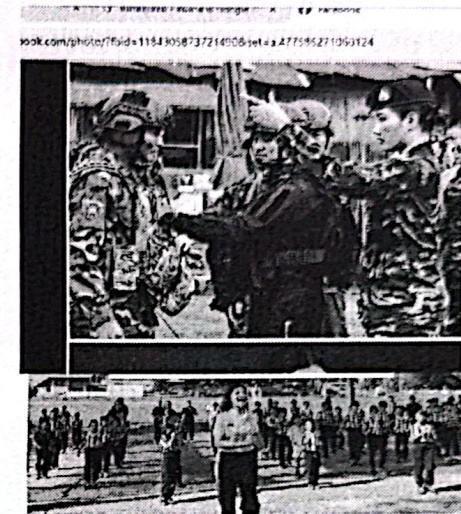
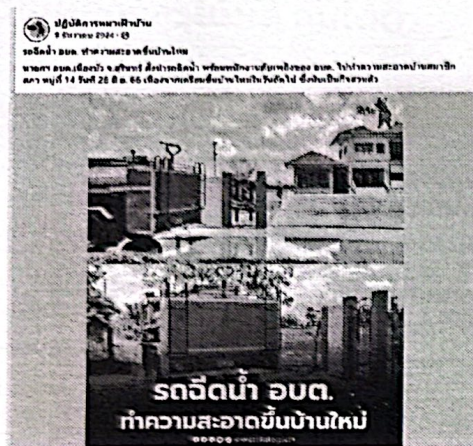


(เดิม)



1. ระเบียบและข้อก่งหนดระเบียบธรรม
ข้าราชการ
2. ขอบเขตและภารกิจของกรมในรูปโครงสร้าง
การดำเนินงานหน่วยงาน
3. คติและแนวปฏิบัติในการให้บริการค
การแพทย์



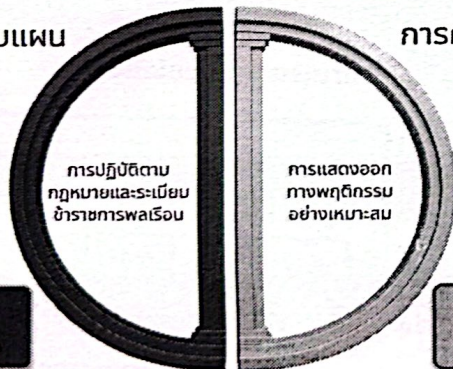


ข้าราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและมีส่วนสร้างภาพพจน์ให้แก่ราชการด้วยหากมีความประพฤติดีเป็นที่ยกย่องชื่นชมของประชาชนประชาชนก็ศรัทธาต่อหน่วยงานและต่อราชการโดยรวม

วินัย คืออะไร?

ระเบียบแบบแผน

การควบคุมตนเอง



ตัวอย่าง: อัจฉริยะ สุจริต

- รักษาความลับของทางราชการ
- ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ตัวอย่าง: ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่

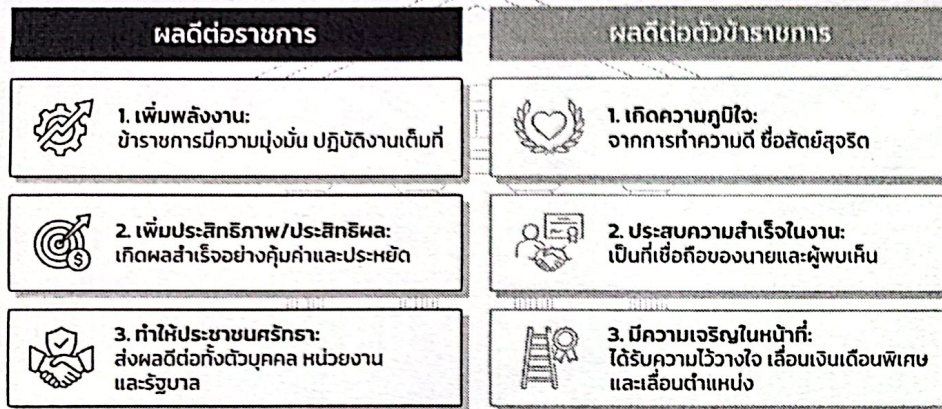
- รักษาชื่อเสียงของตน
- ควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของกฏระเบียบ

วินัย คือการประสานระหว่าง "ข้อบังคับทางกฎหมาย" และ "ความยับยั้งชั่งใจส่วนบุคคล"

4 เสาหลัก: จุดมุ่งหมายสูงสุดของวินัย



ผลสัมฤทธิ์ของวินัย: องค์กรได้ผล คนได้ดี



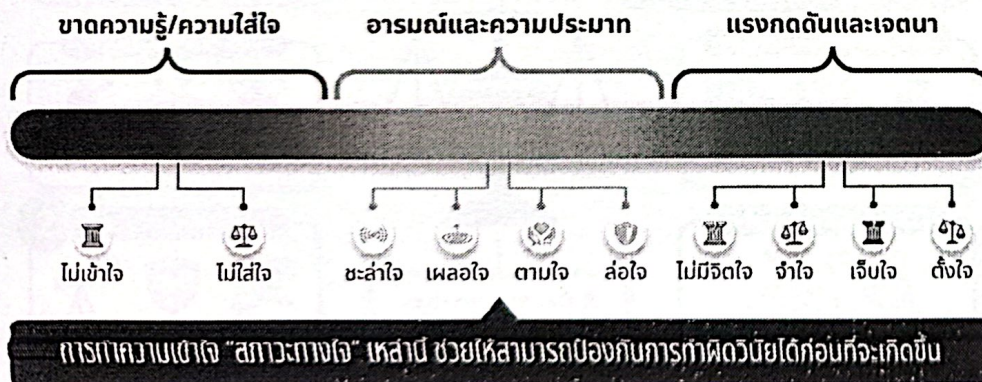
© NotebookLM

สาเหตุภายนอก: แรงปะทะที่ทำให้วินัยเสื่อม



© Notebook

10 สาเหตุทางใจ: สเปกตรัมแห่งการกระทำผิด



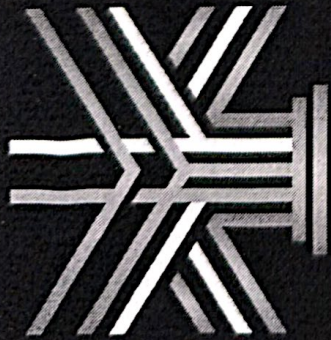
© NotebookLM

บทสรุป

วินัยไม่ใช่เพียงข้อบังคับ แต่คือ "เกราะป้องกัน" และ "เข็มทิศ"

การบริหารจัดการความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกและสภาวะทางใจ จะช่วยให้ข้าราชการสามารถสร้างไว้ซึ่งวินัย อันเป็นรากฐานที่รับประกันความเจริญก้าวหน้าส่วนบุคคล ประสิทธิภาพขององค์กร และความผาสุกสูงสุดของประชาชน

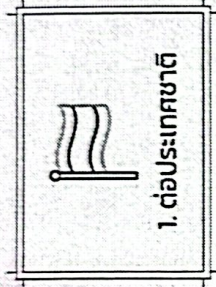
© Notebook



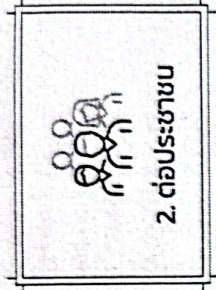
ฐานรากแห่งวิชาชีพข้าราชการ

สรุปสาระสำคัญ: วิชาชีพข้าราชการ 6 ประการ และแนวทางการสอบเลื่อน

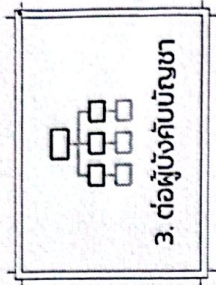
6 เสาหลักแห่งวินัยข้าราชการ



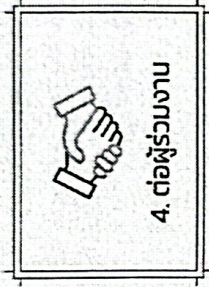
1. ต่อประเทศชาติ



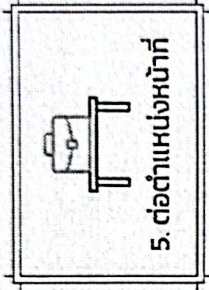
2. ต่อประชาชน



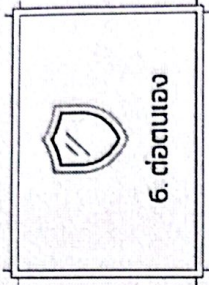
3. ต่อผู้บังคับบัญชา



4. ต่อผู้ร่วมงาน

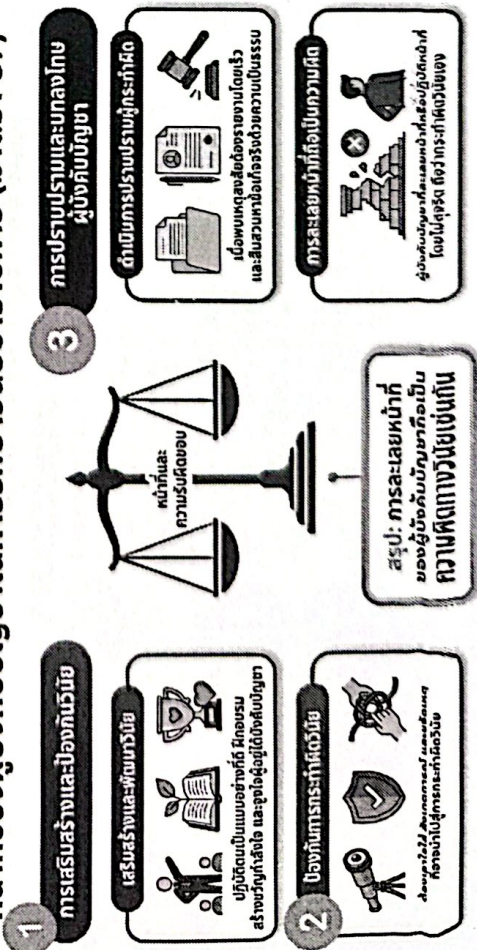


5. ต่อตำแหน่งหน้าที่



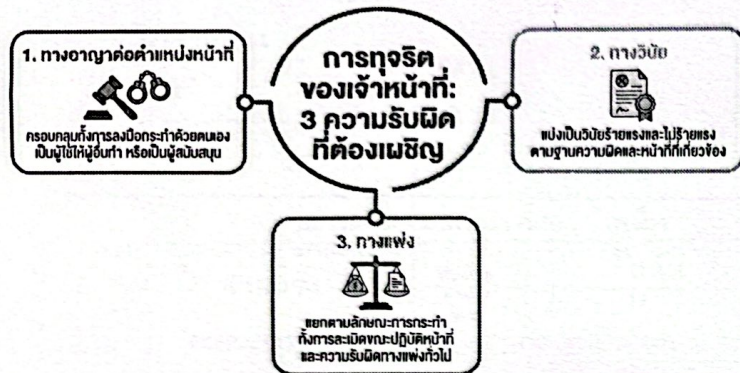
6. ต่อตนเอง

หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยข้าราชการ (มาตรา 87)



การทุจริตในเจ้าหน้าที่รัฐ





หมายเหตุ: บทบัญญัติของในกรณีพื้นฐานหลักฐานไม่ชัดเจนตาม พ.ร.บ. 51 ม. 110(7)

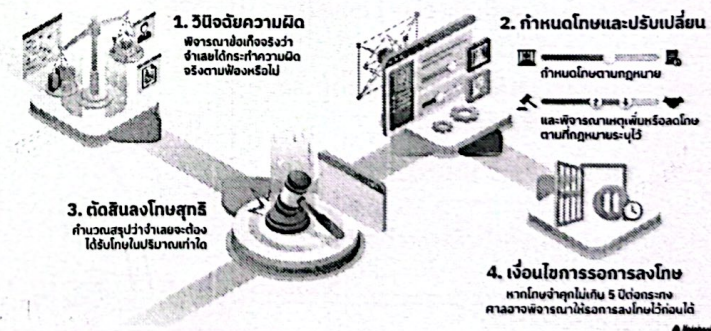
ความผิดทางอาญาในเจ้าหน้าที่ ที่นับบ่อย

- 147 เจ้าหน้าที่งานยกยอก (5 – 20 ปี)
- 148 จพท.ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ (5 – 20 ปี)
- 149 จพท.เรียกรับสินบน (5 – 20 ปี)
- 150 ทำ/ไม่ทำ เห็นแก่ที่ได้เรียก (5 – 20 ปี)
- 151 ใช้อำนาจในตำแหน่งทำให้เสียหายแก่ทรัพย์สิน (5 – 20 ปี)
- 152 มีหน้าที่เข้ามีส่วนได้เสีย (1 – 10 ปี)
- 157 ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ (1 – 10 ปี)
- 161 ปลอมเอกสารโดยอาศัยโอกาสที่มีหน้าที่ (<=10 ปี)
- 162 เจ้าหน้าที่งาน รับรองอันเป็นเท็จ (<=7 ปี)
- 159 มีหน้าที่รักษาเอกสาร ทำลายเอกสาร (<=7 ปี)

สรุปกฎหมายอาญา: ฐานความผิดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ (เรียงจากโทษหนักไปเบา)

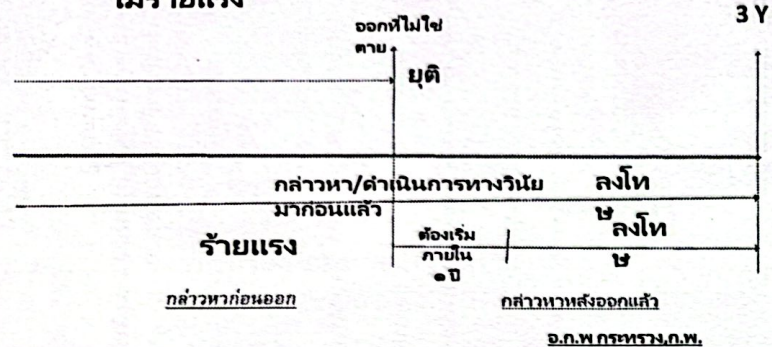


4 ขั้นตอนกระบวนการพิจารณาและลงโทษทางอาญา



วินัยถึงไหน..

ไม่ร้ายแรง



การว่ากล่าวตักเตือนเป็นการลงโทษทางวินัยหรือไม่ ?

no signatures could be verified. View signatures

○ คำสั่ง



(ค. ๒๑)

คำวินิจฉัย ค.บ. ๑๓๐/๒๕๖๒
คำสั่ง ค.บ. ๓๘/๒๕๖๒

ในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์

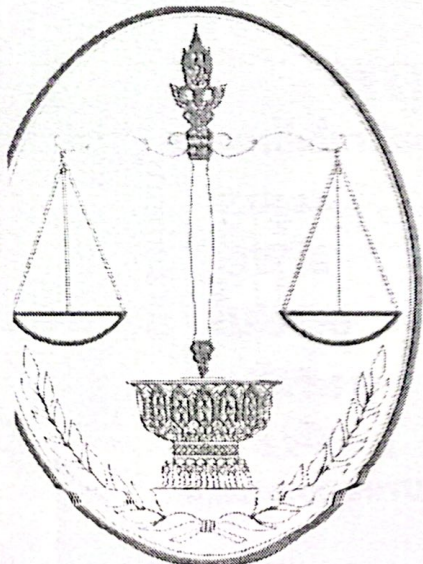
ศาลปกครองสูงสุด

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

ระหว่าง
นางสาวกัญญาวิมล หรือ ศรัณย์ธนา
กานธนาภรณ์ หรือ วุฒิชัย
ผู้ฟ้องคดี
กระทรวง
กระทรวงการเกษตรและสหกรณ์
ผู้ถูกฟ้องคดี

เรื่อง คดีพิพาทเกี่ยวกับการใช้หน้าที่ของรัฐหรือตำแหน่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย (คำร้องขอทราบ
คำสั่งไม่ให้รับราชการ)

ผู้ฟ้องคดียื่นคำร้องขอทราบคำสั่งไม่ให้รับราชการไว้พิจารณา ในคดีหมายเลข



น้ำหนักของการตักเตือน

เมื่อ "คำเตือน" กลายเป็น "ความเดือดร้อนเสียหาย":
วิเคราะห์คำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ ๖๐๐/๒๕๕๑

สรุปบรรทัดฐานใหม่แห่งกฎหมายปกครองว่าด้วยสิทธิการฟ้องคดีของข้าราชการ



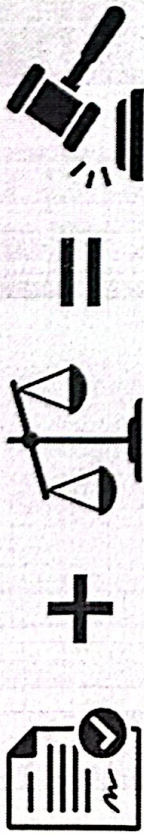
คำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ ๖๐๐/๒๕๕๑

เมื่อการว่ากล่าวตักเตือน (ตาม ม. ๑๐๓ วรรคสอง)
ถือเป็นการแสดงว่าผู้ฟ้องคดีกระทำผิดวินัย
และผู้ฟ้องคดีได้ผ่านขั้นตอนการร้องทุกข์แต่ถูกยกคำร้อง
ผู้ฟ้องคดีจึงอยู่ในฐานะ
"ผู้ได้รับความเดือดร้อนเสียหาย"

ศาลสามารถกำหนดค่าบังคับเพื่อเยียวยาได้ตามมาตรา ๗๒

คำพิพากษา: "แก้คำสั่งชั้นต้น เป็นให้รับคำฟ้องเพื่อพิจารณาความชอบด้วยกฎหมายต่อไป"

บรรทัดฐานใหม่แห่งการใช้อำนาจบริหาร



การบังคับที่กว่ากระทำผิด

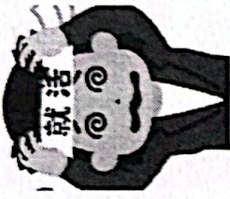
กระบวนการสอบสวน
ที่ถูกโต้แย้ง

สิทธิการฟ้องคดีปกครอง

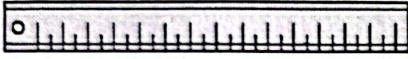
อำนาจในการบริหารและควบคุมดูแล จะเปลี่ยนเป็น "ความเดือดร้อนเสียหาย" กันที่
เมื่อมันสร้างประวัติการก้าวก่ายและมีผลกระทบต่องสิทธิประโยชน์ของข้าราชการผู้นั้น

๙ NotebookLM

มาตรา ๘๕ การกระทำความผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง,
(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหาย
อย่างร้ายแรงแก่ผู้มีอำนาจ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต



เสียห
ย



หุจรี
๘

พฤติกรรม

1.มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงิน นำเงินไป

2.ปลอม

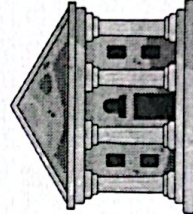
3.ทุจริต

4.ไม่ซื่อสัตย์

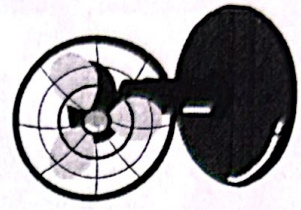
5.ไม่ซื่อสัตย์

6.2๕๖๐

๕.โครงการบูรณาการ

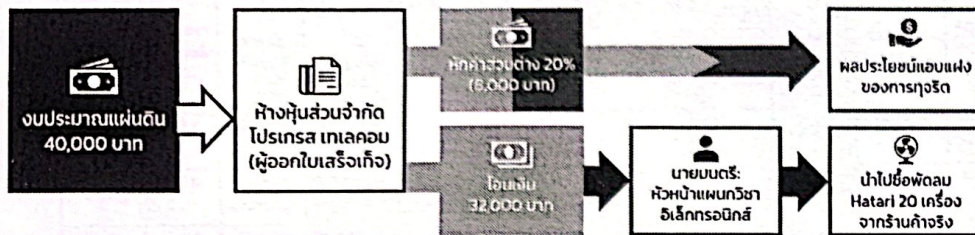


ตรวจสอบพัสดุ



เส้นทางกระแสเงิน 40,000 บาท (The Transaction Flow)

ใครคือผู้ได้รับผลประโยชน์จากส่วนต่างงบประมาณ?



ผู้ฟ้องคดี (กรรมการตรวจสอบบัญชี)

ไม่มีส่วนรู้เห็นในข้อตกลงหักหัวคิว 20%
ไม่ได้ผลประโยชน์จากการเงินใดๆ ทั้งสิ้นจากวงเงิน 40,000 บาท
ศาลรับฟังข้อเท็จจริงว่า: ไม่ได้ประโยชน์ที่สมควรได้

© NotebookLM

บทสรุปแห่งความยุติธรรม (The Precedent)

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. 173/2567

“การกระทำของผู้ฟ้องคดีเป็นเพียงการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ...

อันเป็นความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง
เมื่อคำสั่งลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ
เป็นคำสั่งที่ตั้งอยู่บนฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
คำสั่งดังกล่าวจึงเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย



1. เพิกถอนคำสั่ง:
คำสั่งเพิกถอนคำสั่งปลดออกจาก
ราชการ และทำวินิจฉัยอุทธรณ์
ของ ก.ค.ศ.



2. กลับสู่ประโยชน์:
ให้การเพิกถอนมีผลย้อนหลังไปถึง
วันที่มีคำสั่ง เพื่อให้ผู้ฟ้องคดีได้
กลับเข้ารับราชการ



3. บรรเทาโทษใหม่:
การลงโทษข้าราชการต้องพิจารณา
เจตนา อย่างถี่ถ้วน ไม่ยึดเพียง
ความผิดพลาดเชิงเอกสาร



ศาลปกครองสูงสุด
(Supreme Administrative Court)
- พิพากษาชี้

© NotebookLM

ฉบับวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

คำสั่งอัยการสูงสุด: กรณีไม่อุทธรณ์คำพิพากษา

บทวิเคราะห์คดีทุจริตหมายเลขดำที่ ออ ๔๑/๒๕๖๒
และคดีหมายเลขแดงที่ ออ ๓/๒๕๖๓

#ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค๑

#ป.อ.มาตรา๑๕๑

#เอกสารเผยแพร่สาธารณะ

© NotebookLM

โฉมหน้าและบทบาท: รายชื่อจำเลยทั้ง 6 คน

รายชื่อผู้ถูกกล่าวหาในคดี ตามสำนวนของอัยการสูงสุด

จำเลยที่ 1
นายไพศาล
จรัสพจน์
(ผู้ถูกกล่าวหาที่ 1)

จำเลยที่ 2
นายสมบัติ
เนียมหวาน
(ผู้ถูกกล่าวหาที่ 2)

จำเลยที่ 3
นายมนตรี
มันธรรม
(ผู้ถูกกล่าวหาที่ 3)

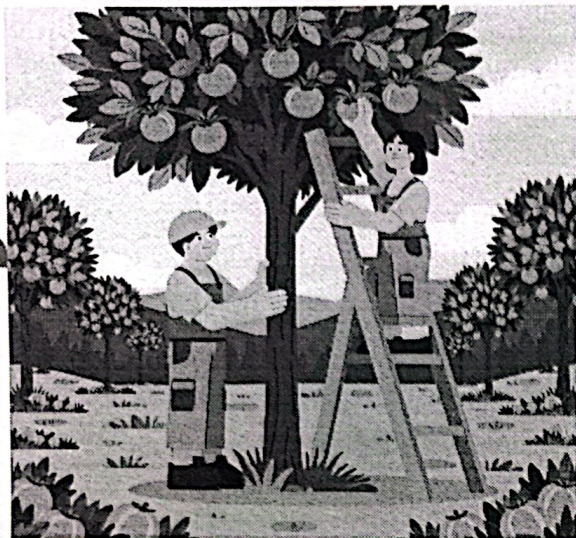
จำเลยที่ 4
นายธงชัย
สายแว
(ผู้ถูกกล่าวหาที่ 4)

จำเลยที่ 5
นายอมร
(ผู้ถูกกล่าวหาที่ 5)
ศาลยกฟ้อง (Acquitted)

จำเลยที่ 6
นายศิริชัย
แก้วมณี
(ผู้ถูกกล่าวหาที่ 6)

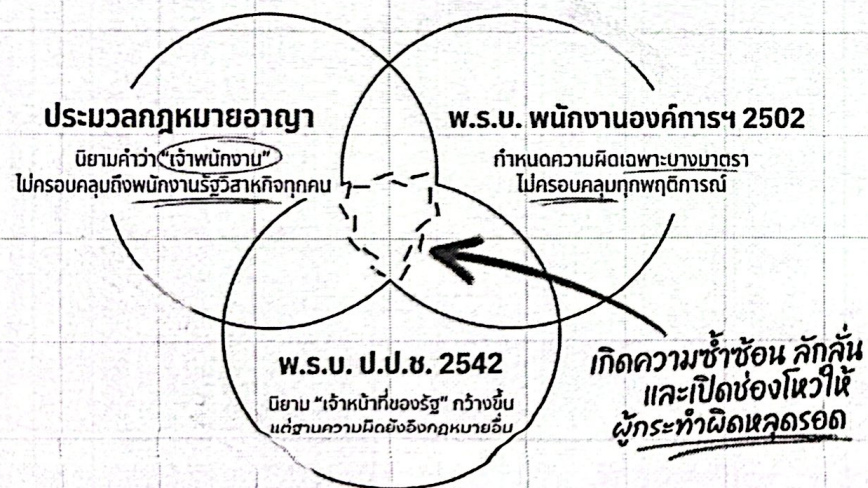
© NotebookLM

ไร่
ส้ม



ชำแหละช่องโหว่กฎหมายรัฐวิสาหกิจ: ถอดบทเรียนคดีทุจริตไร่ส้ม 138 ล้านบาท

เมื่อ 'พื้นที่สีเทา' ทางกฎหมาย และ 'น้ำยาหลบคำผิด'
นำไปสู่มหากาพย์การทุจริตระดับชาติ

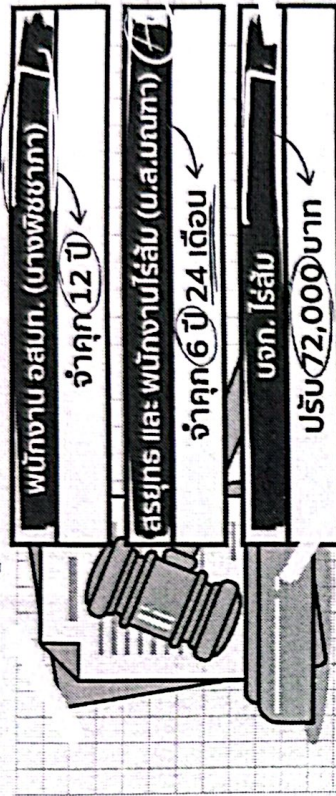


The Redacted Ledger

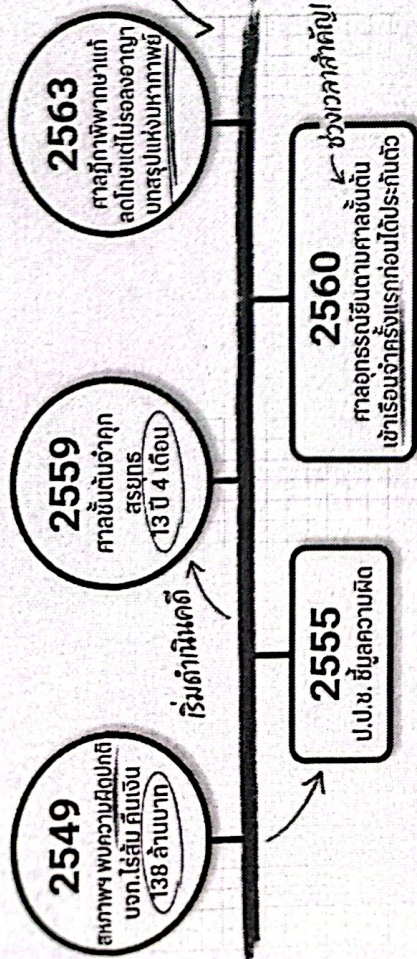
	ข้าราชการทั่วไป	พนักงานรัฐวิสาหกิจ
สถานะทางกฎหมาย	ข้าราชการ	พนักงานตามสัญญาจ้าง/กฎหมายเฉพาะ
กฎหมายหลักเมื่อเกิดการทุจริต	ประมวลกฎหมายอาญา	พ.ร.บ. เฉพาะกิจ ปี 2502
ช่องโหว่ความรับผิด	ตีความความผิดได้ครอบคลุม	หากพฤติกรรมไม่ตรงตาม พ.ร.บ. 2502 เป็นๆ อาจใช้ประมวลกฎหมายอาญาเอาผิดไม่ได้

รอบรู้มีเองที่กลางเป็นบททดสอบครั้งใหญ่ในคดีประวัติศาสตร์ระดับชาติ...

บทสรุปคำพิพากษาศาลฎีกา



ไม่รอลงอาญา

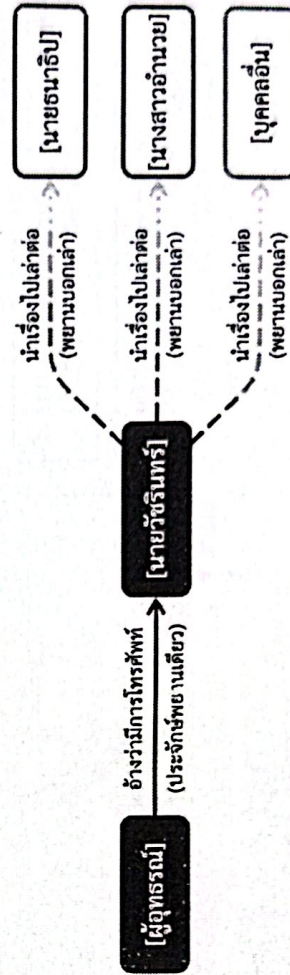


14 ปีเต็มที่กระบวนการยุติธรรมต้องทำงานเพื่อปิดช่องโหว่ของกฎหมายและนำผู้กระทำผิดมารับโทษ

การที่จำเลยที่ ๔ ในฐานะผู้แทนบริษัทไร่ส้ม และในฐานะส่วนตัวใช้ให้จำเลยที่ ๑ สมรยุทธ โฆษณาเกินเวลาในใบคำโฆษณาของจำเลยที่ ๒ โดยจำเลยที่ ๑ เป็นผู้ใช้ให้กระทำความผิด ถือเป็นการก่อให้จำเลยที่ ๑ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ แต่เมื่อโจทก์บรรยายฟ้องขอให้ลงโทษจำเลยที่ ๒ ถึงที่ ๔ ในฐานะผู้สนับสนุนย่อมลบล้างโทษฐานเป็นผู้ใช้ให้กระทำความผิดไม่ได้ ศาลฎีกาพิพากษาว่า จำเลยที่ ๒ ถึงที่ ๔ มีความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยตามผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๐๒ มาตรา ๑๑ ประกอบประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๘๖ จำคุกจำเลยที่ ๑ และที่ ๔ คนละ ๖ ปี ๒๔ เดือน

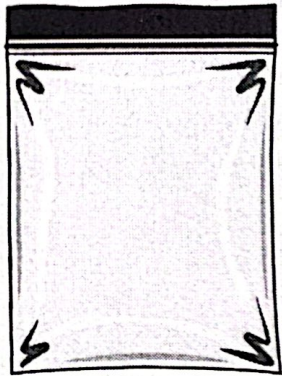
คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๖๑๖๒๒๒๒๒๒๒๒

สายใยพยานบอกเล่า



พยานบุคคลของฝ่ายผู้กล่าวหาไม่ใช่ประจักษ์พยาน... จึงเป็นพยานบอกเล่า ไม่มีน้ำหนักให้รับฟัง

ช่องโหว่ของพยานวัตถุ



- ☒ ไม่มีคลิปเสียงการสนทนาทางโทรศัพท์
- ☒ ไม่มีภาพถ่ายหรือกล้องวงจรปิด
- ☒ ไม่มีการส่งมอบเงินจริง (ไม่มีหลักฐานการโอนเงินหรือการจับกุม)
- ☒ ไม่มีหลักฐานทางเอกสารใดๆ ที่บ่งชี้ถึงการทุจริต

ใบคดีเกี่ยวกับการเรียกร้องผลประโยชน์ หากไร้ซึ่งพยานวัตถุเชื่อมโยง ป่านักของคดีจะตกลงไปอยู่ที่ความน่าเชื่อถือของบุคคลอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

© NotebookLM

ปลอมลายเซ็นต์



66 ลายเซ็น กับเส้นแบ่งคำว่า “ทุจริต”

ถอดรหัสคำวินิจฉัย ก.พ.ค. — เมื่อเจตนาและกระบวนการเดินสวนทางกัน

Case Study: การเทียบเคียงมาตรฐานโทษทางวินัย (จังหวัดสุรินทร์ | ป.ป.น. | ก.พ.ค.)

© NotebookLM

คำตัดสินชี้ขาด และ ข้อคิดสำหรับข้าราชการ



มติ ก.พ.ค. (26 ส.ค. 2567):
ลดโทษจาก “ไล่ออก” เป็น
“ปลดออก”

ผู้คัดค้านพ้นจากราชการ แต่ยังรักษาสิทธิบำนาญไว้ได้

นายสมชาย ใจดี
นายสุวิทย์ ใจดี
นายวิวัฒน์ ใจดี
นายวิเศษ ใจดี
นายวิมล ใจดี
นายวิภา ใจดี
นายวิภาดา ใจดี
นายวิภาดา ใจดี

Dossier

ข้อคิดสำคัญ (Key Takeaways)

1. เจตนาคือเกราะป้องกัน: การไม่มีเจตนาทุจริตช่วยรักษา “บำนาญ” ไว้ในท้ายที่สุด
2. ระเบียบคือเส้นตาย: “เป้าหมาย” (ผลลัพธ์ของงาน) ไม่สามารถใช้สร้าง ความชอบธรรมให้ “วิธีการ” (การปลอมเอกสาร) ที่ผิดกฎหมายได้
3. อำนาจสอบสวน: คดีนี้สะท้อนความสำคัญของ ก.พ.ค. ในฐานะกลไกถ่วงดุล ระหว่างความยืดหยุ่นของพื้นที่และ ความเด็ดขาดของหน่วยตรวจสอบ

© NotebookLM



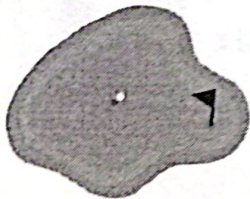
สอบเข้าโรงเรียนนายอำเภอ



คดีทุจริตสอบนายอำเภอ: บทสรุปคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด

การรื้อถอนขบวนการทุจริตและการสืบเปลี่ยนกระดาศำตอบ
ผ่านมุมมองนิติวิทยาศาสตร์และกฎหมายปกครอง

- คดีหมายเลขแดงที่: พบ. 34/2566
- วันที่พิพากษา: 11 ตุลาคม 2566
- ศาล: ศาลปกครองสูงสุด



สนามกอล์ฟอัลไพน์



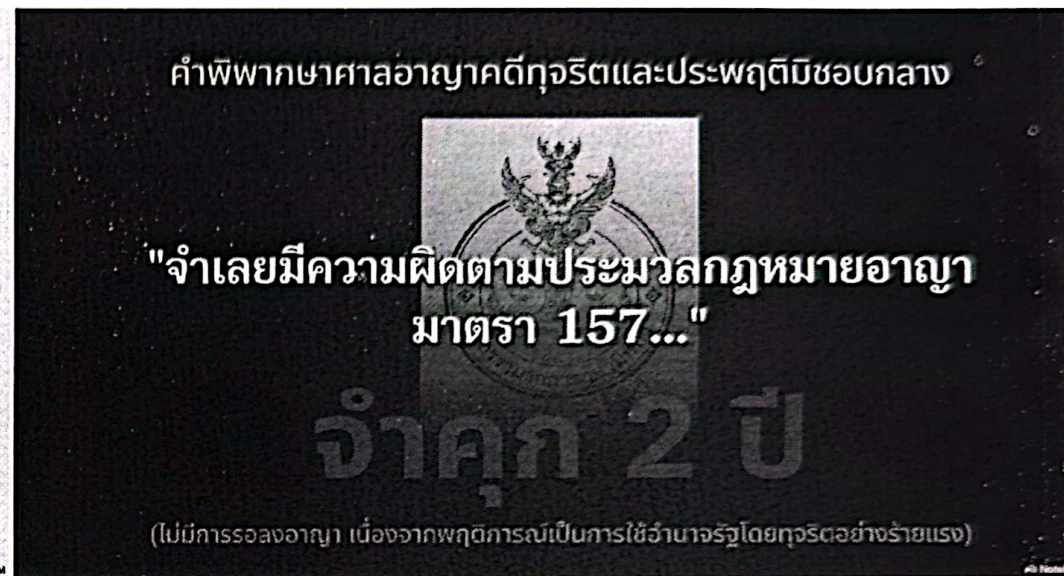
แฟ้มคดีทุจริตฉบับย่อ

ถอดรหัสคำพิพากษา: คดีที่ดินสนามกอล์ฟอัลไพน์

กายวิภาคของการใช้อำนาจรัฐโดยมิชอบ
และบทสรุปแห่งความผิดตามมาตรา 157

จำเลย	ข้อหา	ประเด็นหลัก
นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ (ขณะเกิดเหตุดำรง ตำแหน่ง รักษาการแทนปลัด กระทรวงมหาดไทย)	ความผิดต่อตำแหน่ง หน้าที่ราชการ (ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 157)	การใช้อำนาจเพิกถอน คำสั่งอธิบดีกรมที่ดิน เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ บริษัทเอกชนครอบครอง ที่ดินซึ่งเป็น "ที่ดินสงฆ์" โดยขัดต่อกฎหมายและ มติคณะรัฐมนตรี

© NotebookLM



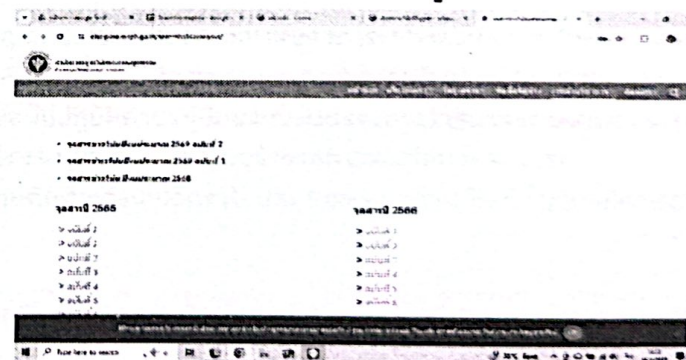
3 เรื่องที่ น่าสนใจ



1. น.ส. อ เขียนใบให้เงินแล้วไปเติมจำนวนเงิน 2.4 ล้าน
2. กล่าวหา กองทุนสุขภาพตำบล เทศบาลตำบล ล
3. ไล่ออก นักจัดการงานทั่วไป สพ. พพ



15 Case ทุจริต



Page 10 of 10

จริตและเที่ยงธรรม

ข้อสัถย คือ การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่คดโกง หรือไม่หลอกลวง

สุจริต คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจดี และชอบด้วยทำนองคลองธรรม

เที่ยงธรรม คือ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ลำเอียง (ไม่เลือกปฏิบัติ)

สุจริตและเที่ยงธรรม (เห็นใจน้อง)

พฤติการณ์ของนายมีงขวัญ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา 82 (1) มาตรา 82 (2) และมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

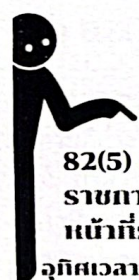
ดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ 2 ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลาหนึ่งเดือน

- 5 -

อสม. ๗

มาตรา 83(3) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของ มหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ประโยชน์ คือ สิ่งที่เป็นผลดีหรือเป็นคุณแก่ผู้รับประโยชน์ อาจเป็นทรัพย์สินเงินทอง หรือ การใดที่เป็นผลที่ได้ตามต้องการ เช่น ประโยชน์ในการใช้สิทธิบางอย่าง หรือได้รับบริการ พิเศษ เป็นต้น ประโยชน์ที่ได้รับเกี่ยวพันกับหน้าที่ แม้จะเป็นประโยชน์จากการปฏิบัติ หน้าที่ราชการโดยชอบก็เป็นความผิด เช่น นักการทูตได้รับเงินจากบริษัทท่องเที่ยวจาก การอำนวยความสะดวกลงตราเป็นกรณีพิเศษ



การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่ร้ายแรง

82(5) ต้อง อุทิศเวลาของตนให้แก่ ราชการ จะละทิ้ง หรือ ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการไม่ได้

อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ = สละเวลา ส่วนตัวให้แก่ราชการ อาจปฏิบัติงานนอก เวลา

ร้ายแรง

85(2) ทอดทิ้ง/ละทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

85(3) ละทิ้ง หน้าที่ราชการติดต่อในคราว เดียวกันเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอัน สมควร/โดยมีพฤติการณ์วันแสดงถึงความลง ใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

มาตรา 83(5) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อัน อาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ราชการ

1. กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์ หมายถึง ต้องเป็นการหาประโยชน์ โดยกระทำตนเอง หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำ

2. ผลของการกระทำอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม/เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของ ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

รักษาทางโทรศัพท์

นางสาวสุดสวย ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ อยู่เวรด้านการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลชุมชน ตั้งแต่ เวลา 24.00 น. - 08.30 น. ได้รับรายงานความผิดปกติของเด็กหญิงโซคร้ายผู้ป่วยจากพยาบาลแล้ว แต่ไม่ได้ มาตรฐานดูแลอาการผู้ป่วยด้วยตนเอง โดยได้สั่งการรักษาทางโทรศัพท์ เนื่องจากประเมินอาการผู้ป่วยแล้วเห็นว่ายัง รู้สึกตัวดีและถามตอบรู้เรื่องและเมื่อสั่งการรักษาพยาบาลแล้ว ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้น และในการเสียชีวิตของผู้ป่วย ก็เพราะสาเหตุจากโรคเบาหวาน ซึ่งพบน้อยในเด็ก และจากการซักประวัติไม่ปรากฏว่าผู้ป่วยมีโรคประจำตัวแต่ อย่างไม่ใด จึงเป็นเหตุให้แพทย์ไม่อาจคาดคิดว่าผู้ป่วยจะเป็นโรคดังกล่าว

แต่การที่นางสาวสุดสวยไม่ได้มาดูแลผู้ป่วยด้วยตนเอง เป็นเหตุให้ผู้ป่วยมีอาการหนักมากยิ่งขึ้นจนต้องส่งไป รับการรักษาพยาบาลต่อที่โรงพยาบาลทั่วไป และต่อมาผู้ป่วยได้เสียชีวิต กรณีนี้หากแพทย์ได้มาดูแลผู้ป่วยด้วย ตนเองแล้ว ก็จะทำได้สามารทวินิจฉัยและให้การรักษาพยาบาลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชามากยิ่งขึ้น พฤติกรรมของนางสาวสุดสวยดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 82 (5) และมาตรา 83 (4) ประกอบมาตรา 84 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5% เป็นเวลา 3 เดือน



กลุ่มที่ 2

มีตัวอย่างน้อยลง แต่ใกล้ตัว

มาตรา 82(7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกัน
ในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

33 ตัวอย่าง

ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ หมายถึง ข้าราชการด้วยกันและผู้อื่นที่ร่วมปฏิบัติงานด้วย เช่น ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ



มาตรา 82(7) ต้องสุภาพเรียบร้อย ๔(แย่งไมโครเวฟ)

นางกมลชนก ตำแหน่งวิทยากร 5 กับนางบรมิ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ได้มีปากเสียงกันในสถานที่ทำงานในเวลาพักรับประทานอาหาร เนื่องจากนางกมลชนกได้นำอาหารของตนมาอุ่นในเครื่องไมโครเวฟ ในขณะที่นางบรมิกำลังจะนำอาหารของตนเข้ามาอุ่นในเครื่องไมโครเวฟเช่นเดียวกัน ต่างฝ่ายต่างไม่ยอมกัน จึงเกิดปากเสียงแย่งการใช้ไมโครเวฟขึ้น และมีการทำร้ายร่างกายกันด้วยส้อมกับช้อน ได้รับบาดเจ็บตามเนื้อตัวด้วยกันทั้งสองฝ่าย

พฤติการณ์ดังกล่าวของนางกมลชนก และนางบรมิ เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตรา 82(7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้รับโทษตัดเงินเดือนคนละ จำนวน 5% เป็นเวลา 1 เดือน



มาตรา 82(3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี (สายตาไม่ดี)

นายสมชัย ข้าราชการ มีหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้องแม่นยำ

นายสมชัยได้แก้ไขผลการตรวจหาความเข้มข้นเลือด HEMATOCRIT (HCT.) และ HEMOGLOBIN (HB.) ของผู้รับบริการหรือผู้ป่วยในระบบรายงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ห้องปฏิบัติการทางคลินิกของโรงพยาบาลจำนวน ๒๔ ราย เช่น รายที่ 1 แก้ไข HCT จาก 2๔ เป็น 30 HB จาก 8.8 เป็น ๙.8 รายที่ 2 แก้ไข HCT จาก 26 เป็น 28 HB จาก 8.7 เป็น ๙.7 รายที่ 3 แก้ไข HCT จาก 25 เป็น 30 HB จาก 7.7 เป็น ๙.7 เป็นต้น

ทำให้รายงานผลความเข้มข้นของเลือดไม่ตรงตามผลการตรวจที่แท้จริง ซึ่งการแก้ไขผลการตรวจจะสร้างความเข้มข้นของเลือดดังกล่าว ทำให้ผลความเข้มข้นของเลือดไม่ตรงตามผลการตรวจที่แท้จริง เป็นเหตุให้ผู้รับบริการหรือผู้ป่วยได้รับการวินิจฉัยและได้รับการรักษาในแนวทางที่ถูกต้องล่าช้ากว่าที่ควรจะเป็น และได้รับการรักษาตัวในโรงพยาบาลนานขึ้นกว่าเดิม ผู้ป่วยบางรายมีอาการทรุดลงจากการวินิจฉัยล่าช้า

มาตรา 82(3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี (สายตาไม่ดี)

ทั้งนี้ นายสมัย รับสารภาพว่าคนได้แก้ไขผลการตรวจหาความเข้มข้นเลือด HEMATOCRIT (HCT.) และ HEMOGLOBIN (HB.) ของผู้รับบริการในระบบรายงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (LABORATORY INFORMATION SYSTEM : LIS) ของโรงพยาบาลจริง เหตุที่ตนกระทำไปนั้น เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่มาเป็นเวลานานและมีอายุมากขึ้น จึงทำให้มีปัญหาทางสายตา จึงเกิดข้อผิดพลาดในการรายงานผลการตรวจในระบบคอมพิวเตอร์ แต่ตนไม่ได้มีเจตนาทุจริตประพฤตินิยชอบแต่อย่างใด

พฤติการณ์ของนายสมัย ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตินิยชอบอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 85 (4) และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 82 (3) และมาตรา 85 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ลงโทษไล่ออกจากราชการ

ตัวหัวคือ

นายคำ ข้าราชการ มีหน้าที่จัดทำทะเบียนคุมคลังและใบเบิกยารวมทั้งทะเบียนตามระบบควบคุมเวชภัณฑ์ นายคำไม่ใส่ใจตรวจสอบยาและเวชภัณฑ์ตามที่ผู้อำนวยการสั่งการทำให้เกิดความเสียหาย รายการยาครบเหลือไม่ตรงกับบัญชีไม่สามารถตรวจเช็คได้ และพบยาหมดอายุโดยไม่มีการใช้ยาให้เป็นระบบตามวันหมดอายุก่อนหลัง ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องแต่ นายคำก็ยังไม่ปฏิบัติตาม



พฤติการณ์ของนายคำ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความ

ตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ และฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง ตามมาตรา ๘๒(๓) ๘๒(๔) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์



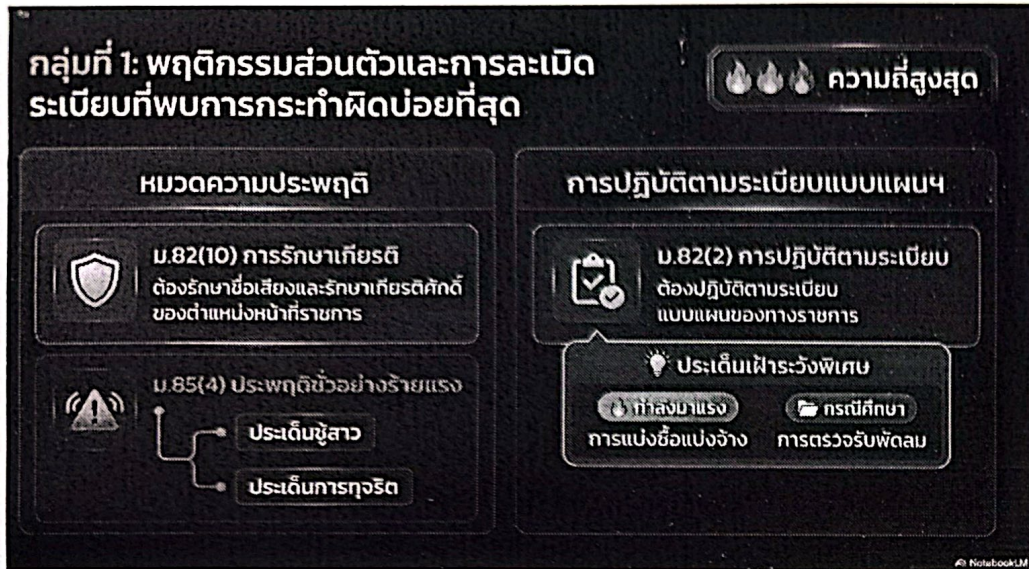
มาตรา 83(8) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ กำหนดใน กฎ ก.พ.

กฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำความผิดในการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553
(28 กันยายน 2553)

มาตรา 82(3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี (อาบจิง)

นายอ้อม ข้าราชการได้ตรงเข้ากอดรัดตัวครอบครัวหน้าอกของนางสาวอวบ และพยายามชุกโครักหอมแก้มด้วย ในขณะที่นางสาวอวบ ซึ่งเป็นผู้ร่วมงานในหน่วยงานเดียวกันเข้ามาติดต่องานที่ห้องทำงาน นายอ้อม นางสาวอวบ จึงใช้ศอกกระทุ้งตัวนายอ้อม และย่องตัวหลุดออกมาจากการกอดรัดและวิ่งหนีออกจากห้องดังกล่าวได้นอกจากนี้ นายอ้อม ก็เคยใช้วาจาที่ไม่เหมาะสมกับนางสาวอวบ ว่า “อวบจิงมันน่ารัก” เป็นการตรวจสอบกล้องวงจรปิดภายในห้องทำงาน พบว่านายอ้อมได้นำกล้องกระดาดไปปิดครอบไว้ นางสาวอวบ ได้ไปแจ้งความกับพนักงานสอบสวน ต่อมานายอ้อม ได้ยินยอมจ่ายค่าเสียหายให้กับนางสาวอวบ เป็นเงิน 30,000 บาท ซึ่งนางสาวอวบ ก็ได้ตัดสินใจเอาความอีกแต่อย่างใด

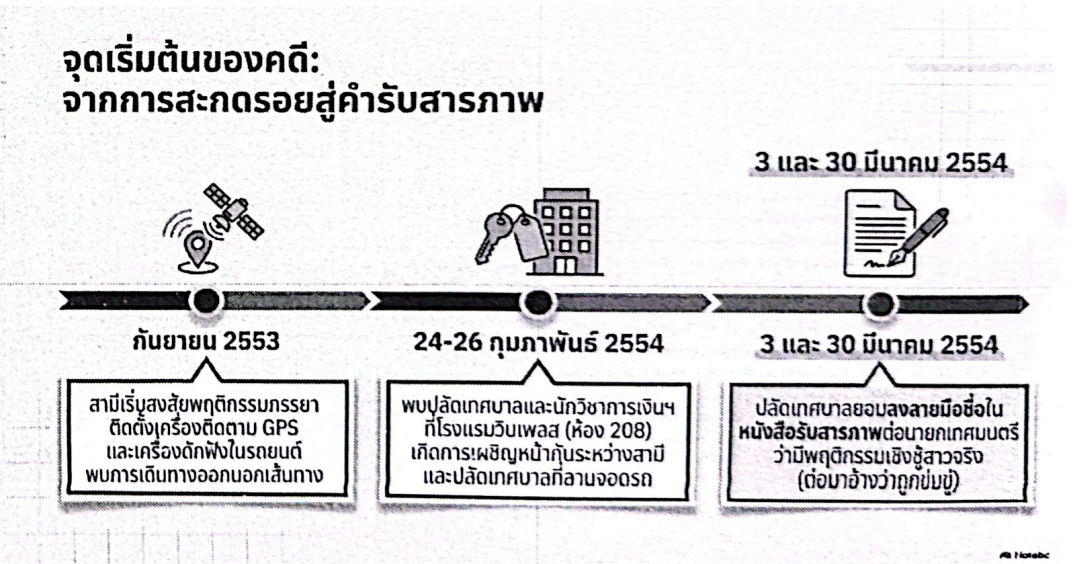
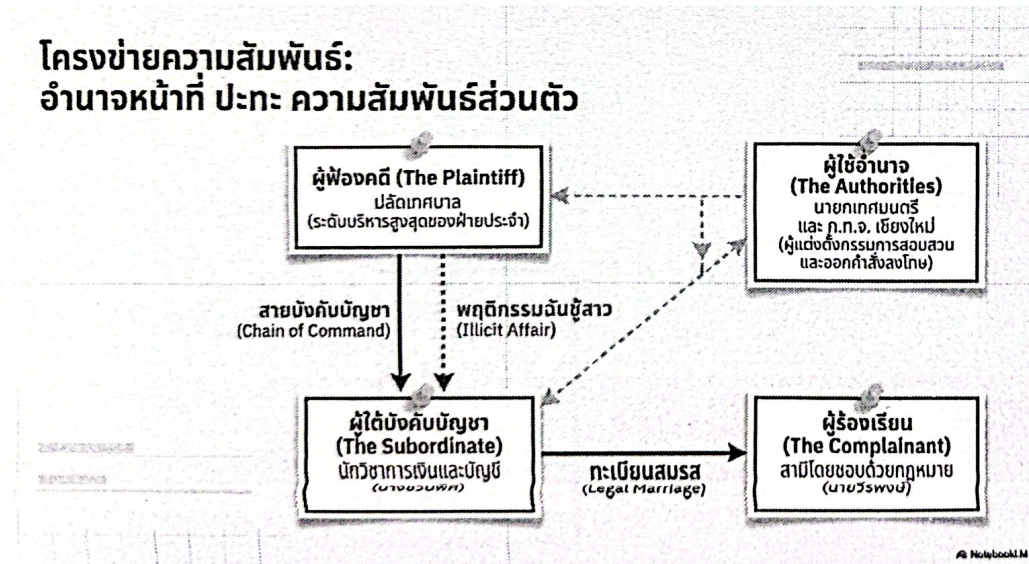
ผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษตัดเงินเดือนนายอ้อม จำนวนร้อยละ 4 เป็นเวลา 2 เดือน ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา 83 (8) และมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และ อ.ก.พ.กระทรวงได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการลงโทษดังกล่าว ยังไม่เหมาะสมแก่การกระทำความผิด โดยเห็นว่าพฤติการณ์ดังกล่าวกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง



คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๕๑/๒๕๖๑

กรณีศึกษาคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด:
ขอบเขตของวินัยร้ายแรงและการเยียวยา
ข้อบกพร่องในกระบวนการสอบสวน

Anatomy of a Ruling: The Boundaries of Severe Misconduct



**บทสรุปคำพิพากษา: ยกฟ้อง
และยืนยันคำสั่งปลดออก**

พิพากษายืน (UPHELD)
การใช้ดุลพินิจลงโทษปลดออกจากราชการชอบด้วยกฎหมาย

หลักฐานและคำรับสารภาพ

ผู้บริหารระดับสูงที่ลงนามรับสารภาพ
ความผิด จะอ้างว่าถูกข่มขู่หรือ
ไต่ถามโดยไร้หลักฐานหักล้างไม่ได้
ถ้อยคำสารภาพมีน้ำหนักรับฟังได้

การเฝ้าระวังกระบวนการ

ความบกพร่องในการสอบสวนพยานที่
ไม่ใช่คู่กรณี ถือเป็นการเสียไปเฉพาะส่วน
สามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ไม่ทำให้
คำสั่งทางปกครองเสียไปทั้งหมด

มาตรฐานจริยธรรม

การมีพฤติกรรมชู้สาวกับผู้อื่นได้บังคับ
ถือเป็นการประพฤติด้อย่างร้ายแรง
ที่บ่อนทำลายเกียรติภูมิของระบบ
ราชการอย่างไม่อาจยอมรับได้

**มาตรา 82(10)ต้องรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ**

ความจำเป็นในการประเมิน

นาย ก. จำหน่าย ได้รับความสัมพันธ์กับนางสาว ข. จำหน่าย ซึ่งเป็นเพื่อนร่วมชั้นเรียน ที่ศึกษา ณ. ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ได้เกิดข้อพิพาทขึ้นระหว่างนาย ก. กับนางสาว ข. เนื่องจากนางสาว ข. ได้ฟ้องนาย ก. ไปศาลว่า นาย ก. ได้ขโมยทรัพย์สินของนางสาว ข. ไปจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท นาย ก. ได้ยื่นคำให้การว่า นาย ก. ไม่รู้เกี่ยวกับทรัพย์สินของนางสาว ข. และนางสาว ข. ได้ฟ้องนาย ก. ไปศาลว่า นาย ก. ได้ขโมยทรัพย์สินของนางสาว ข. ไปจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท นาย ก. ได้ยื่นคำให้การว่า นาย ก. ไม่รู้เกี่ยวกับทรัพย์สินของนางสาว ข. และนางสาว ข. ได้ฟ้องนาย ก. ไปศาลว่า นาย ก. ได้ขโมยทรัพย์สินของนางสาว ข. ไปจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท นาย ก. ได้ยื่นคำให้การว่า นาย ก. ไม่รู้เกี่ยวกับทรัพย์สินของนางสาว ข. และนางสาว ข. ได้ฟ้องนาย ก. ไปศาลว่า นาย ก. ได้ขโมยทรัพย์สินของนางสาว ข. ไปจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

มีจรรยาบรรณตามหลักสี่ประการที่ใช้กำกับตนเองได้
เห็นถึงความสัมพันธ์ในเชิงธุรกิจที่เอื้ออำนวย
ไม่ควรใช้พูดเกิน เช่น ใช้พรบ. นานจนเกินไปว่า

“พี่เก่ง!” - ดิฉันดีใจจนแทบจะร้องไห้ และฉันก็รู้สึกภูมิใจ
ภาพวาดภาพนี้คือ สมมติฐานของคุณว่าบุคคล
ที่จะอยู่ในห้องเก็บศพนั้นคือคนที่จะมาหาเรา

นาง ก. พงศ์เกษม ก. และ นางสาว อ. เกตุด้วยใจ
ในทางสรรพสิทธิ์ ซึ่งเมื่อกรณ นาง ก. พงศ์เกษม
ได้ขอคืนเงินค่าเช่าที่ดินแล้ว อีกทั้งยังได้คืนเงินค่าเช่าที่ดินให้แก่ผู้เช่าที่ดินแล้ว

พิธีพุทธาภิเษกสิ่งมงคลและวัตถุมงคลที่วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ขอสงวนสิทธิ์เนื่องด้วย ตามมาตรา ๔๗(๑) และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วย
 การจัดการพรรคการเมือง พ.ศ.๒๕๔๑ ต่อในบทบัญญัติมาตรา ๓ ในรัฐธรรมนูญ ๔ ประเด็น
 ขกในข้อ ข มาตรา ๑. ในมาตราขของ ๒ รธนฉบับก่อนที่แก้ไขไว้จะมีคำสำคัญ



แก้ความหมาย

นายมิตรชัย ศาสนะเนตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข
จากรายงาน ระบุว่าและเป็นที่มาที่นักก้นางพิเศษ นาย
มิตรชัย ทราบว่าสามีของนางมาเจิน ไม่อยู่บ้าน เหตุเกิด
มาประมาณ ๒๒.๐๐ น. ขณะที่เขาเดินขึ้นสู่ประตูบ้าน
กำลังจะนอนอยู่ในบ้าน นายมิตรชัย ซึ่งอยู่ในอาการเมา
มาหา ได้ขึ้นไปบนบ้านสองสามชั้น ซึ่งเป็นบ้านไม้ชั้นเดียว
ได้พบศพ แล้วเขาจะประตูห้องนอนนั้นอย่างสิ้นเชิง และเห็น
รอยช้ำบริเวณหน้าประตู น่าตกใจ และรวดเร็ว แต่อยู่อยู่ แต่
ไม่ได้เปิดประตูออกมาแต่ได้วิ่งลงจากบันไดหนีไฟจาก
บนลงบ้าน นายมิตรชัย ซึ่งวิ่งลงมาจากบันไดหนีไฟ มาเข้า
ตัวที่นอน นายมิตรชัย ได้กลิ่นฉุนมาอีกบนที่นอนนั้น เขาขอโทษของบ้าน นายมา
เจินบอกว่านายมิตรชัย กลับบ้านไปก่อน นอกจากนั้นในคืนที่กล่าวมา นายมิตรชัย ไม่ได้อยู่
ร่วมการนอนในการดูศพตามที่สืบเสาะหาความจริง และไม่ได้ดูศพที่หน้าบ้านมาเลย



A281.

-5-

Header Page 323 of 668.

เวลาทำการในระหว่างเวลา ๑๖.๓๐-๒๐.๓๐ น. แต่กลับลงชื่อในใบแจ้งการขอยืมว่าตนได้ปฏิบัติงานนอกเวลาทำการและได้ทำใบเบิกเสนอค่าอาหารนอกร้านมาขอรับเงิน

บำรุงของ รท.ส. เป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก
เวลาราชการ จำนวน ๓๐๐ บาท ต่อมานายนิพนธ์

ได้ส่งคืนเงินจำนวนสี่หมื่นห้าพัน บาทคืนให้กับนายนิล
ชัย สังกคำว เป็นการทำหน้าที่ดีของนายนิล

ไม่รายงานผลงานไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม
ระเบียบของทางราชการและไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๔๑ ลงโทษทัณฑ์ในชั้น จำนวน ๕๕ เป็นเวลา ๒ เดือน



WFH



ความถูกต้อง

ปฏิบัติตามกฎหมาย
กฎระเบียบ มติ ครม.
นโยบายรัฐบาล
และแบบแผนราชการ

[u. 82(2)]

กลุ่มที่ แก้ไข ตก



มาตรา 82(9) ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับประชาชน กับต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำได้อย่างต่อเนื่องไม่ว่าจะพรรคใด 7
จะเข้ามาเป็นรัฐบาล

มาตรา 83(1) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

จะเป็นการรายงาน โดยหนังสือหรือด้วยวาจา

จะเป็นรายงานเพื่อพิจารณา วินิจฉัย หรือขออนุญาต หรืออนุมัติหรือเพื่อทราบ

มาตรา 83(1) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิด ข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

นายเบียดบังหลวง ขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแห่งหนึ่ง มีอำนาจอนุมัติใช้รถราชการตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๖

ได้อนุมัติใช้รถยนต์ของทางราชการ และสั่งการให้พนักงานขับรถนำรถยนต์คันดังกล่าวไปใช้ในการรับ-ส่ง ภรรยาของนายเบียดบังหลวง เพื่อไปจ่ายตลาด และรับ-ส่ง ตนเองระหว่างบ้านพักกับโรงพยาบาล โดยมีการจัดทำหลักฐานอันเป็นเท็จว่าได้ใช้รถราชการคันดังกล่าวในการติดต่อราชการ และมีการเบิกจ่ายค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงและค่าใช้จ่ายในการเดินทางจากทางราชการ

พฤติการณ์ของนายเบียดบังหลวง เป็นการนำรถส่วนกลางไปใช้เสมือนเป็นรถประจำตำแหน่ง ทั้งที่มีได้ดำรงตำแหน่งที่มีรถประจำตำแหน่ง ซึ่งหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๓/๐๐๙๔ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่องข้อสังเกตการนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้เสมือนเป็นรถประจำตำแหน่ง แจ้งว่าข้าราชการผู้ใดที่มีได้ดำรงตำแหน่งที่มีรถประจำตำแหน่งจะนำรถส่วนกลางไปใช้เสมือนเป็นรถประจำตำแหน่งไม่ได้

มาตรา 82(6) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

นางสมจริง พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าหอผู้ป่วยเคมีบำบัด เป็นเพื่อนกับนางสาวสุดสวย และนางสุดสวยต่อมานางสาวสุดสวย ได้พานางสุดสวย ไปหานางสมจริง เพื่อให้ช่วยเหลือสามีนางสุดสวย ที่ป่วยด้วยโรคกระดูกกับเส้นและต้องได้รับการผ่าตัดโดยเร็ว ถ้าปล่อยทิ้งไว้มีโอกาสเป็นอัมพฤกษ์ อัมพาตได้ แล้วนางสุดสวย ต้องการให้สามีของตนได้รับการผ่าตัดโดยเร็วที่โรงพยาบาลแห่งนี้ จึงได้นำเงิน จำนวน 40,000 บาท มาให้นางสมจริง เพื่อนำไปให้แพทย์เป็นค่าฝากพิเศษ ช่วยลดคิวผ่าตัดให้เร็วขึ้น

ระหว่างที่นางสมจริง หาข้อมูลเกี่ยวกับการฝากพิเศษ แพทย์ได้แนะนำให้ผู้ป่วยเข้าร่วมโครงการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลา (Special Medical Clinic : SMC) ที่มีค่าใช้จ่ายประมาณ 7-8 หมื่นบาท ซึ่งผู้ป่วยตกลงเข้ารับการรักษาตามโครงการดังกล่าว และมีการคืนเงินจำนวนดังกล่าวให้นางสุดสวย

มาตรา 83(1) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิด ข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้าราชการผู้ใดกระทำการดังกล่าวให้ถือว่ามีความผิดวินัยร้ายแรงด้วย และเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๕๖ (๒) ประกอบมาตรา ๕๔ (๗)

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๕๓ (๑) ประกอบมาตรา ๕๔ (๗) และฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๕๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงโทษให้นายเบียดบังหลวง ออกจากราชการ

มาตรา 82(6) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

หลังจากนั้น นางสุดสวย ได้ร้องเรียนต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลว่า นางสมจริงหลอกลวงเรียกเก็บเงิน 40,000 บาท โดยตกลงว่าจะนำไปให้แพทย์ที่ผ่าตัดเพื่อช่วยเหลือสามีผ่าตัดให้เร็วขึ้น

ต่อมาทางโรงพยาบาลได้เรียกนางสมจริง มารับทราบข้อร้องเรียนและให้ชี้แจงข้อเท็จจริง แล้วนางสมจริง ได้ไม่โทรศัพท์ถ่ายภาพหนังสือร้องเรียน แล้วส่งให้นางสาวสุดสวย ทางแอปพลิเคชันไลน์

พฤติการณ์ของนางสมจริง เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย และฐานไม่รักษาความลับของทางราชการ ตามมาตรา 82 (10) และ มาตรา 82 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ลงโทษลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ 4

มาตรา 83(9) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือบ่มเหงประชาชน

ดูหมิ่น หมายถึง สบประมาท ดูถูก เหยียดหยามทำให้้อายเสียหาย อาจกระทำด้วยวาจา หรือกิริยาท่าทางอย่างอื่นก็ได้

เหยียดหยาม หมายถึง ดูหมิ่น ดูถูก หรือรังเกียจ โดยกดขี่ให้ต่ำลง

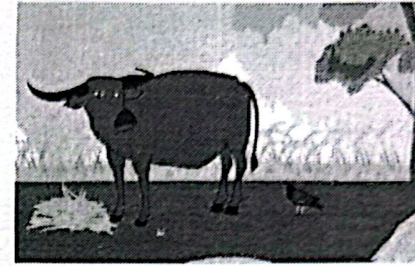
กดขี่ หมายถึง บ่มให้อยู่ในอำนาจคน ใช้อำนาจบังคับเอาแสดงอำนาจเอา

บ่มเหง หมายถึง ใช้กำลังรังแก แกล้ง ทำความเดือดร้อนให้

ประชาชนผู้ติดต่อราชการ หมายถึงประชาชนผู้มาติดต่อราชการตน อาจเป็นการติดต่อห่างกันก็ได้ เช่น การติดต่อทางโทรศัพท์ เป็นต้นหรือ การออกไปปฏิบัติงานยังท้องที่นอกหน่วยงานก็ได้

ไปเลี้ยงควาย

นางสาวทองหยิบ ข้าราชการ มีหน้าที่ให้บริการแก่ผู้ป่วย แต่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมต่อผู้มารับบริการ โดยใช้กิริยาและวาจาที่ไม่สุภาพ พูดเสียงดัง ส่อเสียด และ



ตะคอก เช่น พูดว่า “อย่าไปยกขึ้นเตียงนะ ให้นอนอยู่ตรงนั้น ไม่ต้องไปช่วย อะไรจะเหนื่อยง่ายขนาดนั้น” นอกจากนี้ยังแสดงพฤติกรรมในทำนองดังกล่าวต่อข้าราชการที่เป็นผู้ร่วมงาน เช่น พูดว่า “อีแก่ มายุ่งอะไรกับเขาด้วยเง้า” และ “เกียจคนออกไป ต้องให้ไปเลี้ยงควาย”

พฤติการณ์ของนางสาวทองหยิบ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการด้วยกัน และฐานดูหมิ่นและเหยียดหยาม ประชาชนผู้ติดต่อราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๙) มาตรา ๘๓ (๙) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ โทร ๒๒๙

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๑๖.๑๕/๑๕๓

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัยระเบียบกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการรวมทั้งให้กระทำความผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการเข้าร่วมและจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการรวมทั้งให้กระทำความผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การรักษาวินัย และการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ในวันจันทร์ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ผ่านระบบออนไลน์ (รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบ)

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมโครงการฯ ตามสถานที่ วัน และเวลา ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. หัวหน้าเจ้าหน้าที่จากคลังพัสดุทุกคลัง
๒. เจ้าหน้าที่พัสดุจากคลังพัสดุทุกคลัง
๒. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
๒. เจ้าหน้าที่งานการเงิน จำนวน ๒ คน
๒. เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ คน
๒. เจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่สนใจ ไม่เกิน ๕ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(☒) ทราบ (☒) อนุมัติ
(☐) ลงนาม (☐) ชอบ
(☐) มอบ.....



(นางสาวนันท์ณภัทร์ โกสีย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ โทร ๒๒๙

ที่ สร ๐๐๓๓.๗๑๖.๑๕/๗๕๕

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัยระเบียบกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการรวมทั้งให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้กำหนดจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการรวมทั้งให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การรักษาวินัย และการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงได้เชิญให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานเข้าร่วมโครงการอบรมฯ ดังกล่าว ในวันจันทร์ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมขุนภักดีสุโขกิจ ชั้น ๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ (แห่งใหม่) ผ่านระบบออนไลน์

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การเงิน การพัสดุ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ได้ความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการรวมทั้งให้กระทำผิดวินัยและมีผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต และเพื่อเป็นข้อมูลในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๙ (ITA) จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ทุกคลัง เจ้าหน้าที่พัสดุกกลางของโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่การเงิน งานธุรการ และหน่วยงานที่สนใจ เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ดังกล่าว และขออนุมัติดังนี้

๑. ขออนุมัติจัดเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการรวมทั้งให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ในวันจันทร์ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ผ่านระบบออนไลน์

๒. ขออนุมัติให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

- ๒.๑ หัวหน้าเจ้าหน้าที่จากคลังพัสดุ จำนวน ๕ คลัง รวม ๕ คน
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่พัสดุจากทุกคลังพัสดุ จำนวน ๕ คลัง รวม ๕ คน
- ๒.๓ เจ้าหน้าที่งานพัสดุ จำนวน ๒ คน
- ๒.๔ เจ้าหน้าที่งานการเงิน จำนวน ๒ คน
- ๒.๕ เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ คน
- ๒.๖ เจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่สนใจ ไม่เกิน ๕ คน

๓. ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และอาหารกลางวัน ในการจัดอบรมดังกล่าว โดยเบิกจ่ายจากค่าใช้สอย แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๓.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท (หนึ่งพันร้อยบาทถ้วน)

๓.๒ ค่าอาหาร...

๓.๒ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน
๑,๔๐๐.- บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๖๐๐.- บาท (สองพันหกร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสุริยวงศ์ พรมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(☒)ทราบ (☒)อนุมัติ
() ลงนาม () ชอบ
() มอบ.....

.....



(นางสาวนันทณภัทร์ โกสีย์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์

ขอเชิญเข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อการปฏิบัติราชการที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้



วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

นายมนต์ชัย พิษิตถาวรพงศ์

นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์



รายละเอียดการอบรม (Event Details)

- ✓ เสริมสร้างจริยธรรมและรักษาวินัย: มุ่งเน้นความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง
- ✓ การป้องกันการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน: เรียนรู้วิธีการป้องกันตนเองและหน่วยงานจากการกระทำที่อาจขัดต่อกฎหมายและจริยธรรม

กำหนดการและสถานที่ (When & Where)



วันจันทร์ที่ 20 เมษายน 2569

เริ่มเวลา 08.30 - 16.30 น. (เต็มวัน)



ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meetings

Meeting number: 2515 127 1014

Meeting password: 200469



QR Code เข้าอบรมฯ

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เข้าร่วมอบรมได้ไม่จำกัดจำนวน



ที่ สร ๐๐๓๓ ๐๐๕/ว ๓๑๓๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
ถนนเลียบเมือง สร ๓๒๐๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานท่านเข้าร่วมโครงการอบรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราสาท ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้าง
ด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีให้กระทำผิดวินัย
และผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การรักษาวินัยราชการ และการปฏิบัติ
ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในวันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
ชนบทดีสุโขทัย ชั้น ๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ (แห่งใหม่) อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ และ
ผ่านระบบออนไลน์

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เข้าร่วม
โครงการอบรมฯ ตามวัน เวลา ที่กำหนด โดยเข้าอบรมรูปแบบออนไลน์ ไม่จำกัดจำนวนผู้เข้าอบรมฯ ผ่านระบบ
Webex Meetings (Meeting number : ๒๕๑๕ ๑๒๗ ๑๐๑๔ password:๒๐๐๔๖๙) รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

✓ โปรดทราบ จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมต่อไป

✓ ในนามของ อธิบดี ตำแหน่ง อธิบดี

ขอแสดงความนับถือ



QR Code ลิงค์
เข้าอบรมฯ



QR Code
แบบตอบรับ

17 มิ.ย. 2569
(นายธานี นามม่วง)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มกฎหมาย

โทร ๐ ๔๔๕๑ ๘๔๐๒ - ๕ ต่อ ๑๓๒

โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๒๓๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban_srn@moph.go.th

นางสาวนันท์ณภัทร์ โกสีย์

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ

“รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ใส่ใจส่วนรวม”

คำขอเอกสารนี้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่น

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ในการปฏิบัติราชการรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมขุนภักดีสุขกิจ ชั้น ๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ (แห่งใหม่)

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๘.๓๐-๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ หรือผู้แทน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การบรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริต และกรณีตัวอย่างที่เกิดการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดย นายมนต์ชัย พิษิตถาวรพงศ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- การบรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริต และกรณีตัวอย่างที่เกิดการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ต่อ) โดย นายมนต์ชัย พิษิตถาวรพงศ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๑๖.๓๐ น.	สรุปผล และปิดการประชุม

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. อาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ยุทธศาสตร์กระทรวง บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ตัวชี้วัดระดับกระทรวง ข้อที่ ๘. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนครินทร์ โทร. ๐๔๔-๕๐๙๒๑๒ ต่อ. ๒๒๙

หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ.....

งบประมาณทั้งโครงการ ๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สองพันหกหมื่นบาทถ้วน)

**โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย
ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Webex Meeting
ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันโรงพยาบาลศรีนครินทร์ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ มีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่ต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมายต่างๆ อาทิ ด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ยา เวชภัณฑ์มีชียา การแพทย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ ทันตกรรม ซึ่งมีข้อกฎหมายที่เป็นการเฉพาะแต่ละด้าน และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต เป็นการรักษาวินัยราชการ และการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลจึงได้กำหนดจัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Webex Meeting ร่วมกับสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ด้านการพัสดุ ทุกคลัง ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ด้านการพัสดุ ทุกคลัง ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์
- ๒.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ด้านการพัสดุ ทุกคลัง ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๓.๑ บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมมีความเข้าใจด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ด้านการพัสดุ ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๓.๒ บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการกระทำความผิดวินัยและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ด้านการพัสดุ ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. เป้าหมายโครงการ (Target goal)

บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์เข้าใจและเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ด้านการพัสดุ ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

๕. กลุ่มเป้าหมาย...

๕.กลุ่มเป้าหมาย (Target group)

หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ
จำนวน ๒๐ คน

๗.การดำเนินงาน

ดำเนินการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ในรูปแบบรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Webex Meeting ณ ห้องประชุมแสนสำราญ โรงพยาบาลศรีณรงค์

๘.ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลา ๑ วัน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๙

๙.งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีณรงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนงานปฏิบัติการด้านสุขภาพโรงพยาบาลศรีณรงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๖๐๐.-บาท (สองพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๙.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

๙.๒ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๗๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๖๐๐.- บาท (สองพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑๐.สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ ห้องประชุมแสนสำราญ อาคารอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีณรงค์

๑๑.การประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑๑.๑ ความพึงพอใจของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.๒ ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ด้านการพัสดุ ในโรงพยาบาลศรีณรงค์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการกระทำความผิดวินัยและ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ด้านการพัสดุ ในโรงพยาบาลศรีณรงค์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๓.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีณรงค์

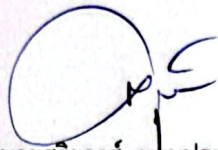
ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายสุริยวงศ์ ทุมประดิษฐ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวนันทน์ภัทร์ โกสีย์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

หมายเหตุ

ชื่อ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน
การปฏิบัติราชการรวมทั้งมีให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รูปแบบ
ออนไลน์ ผ่านระบบ Webex Meeting ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ งบประมาณทั้งโครงการ
จำนวน ๒,๖๐๐ บาท จากแหล่งงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนครินทร์ รหัสงบประมาณ
.....รหัสผลิต/กิจกรรม รหัสเบิกจ่าย จำนวน.....บาท

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ (สสจ/อำเภอ)

...../...../.....